

POLITIA LOCALA ZALAU

Data afișării 29.03.2019

Nr. 4 din 29.03.2019

Transparența veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Politiei Locale Zalau conform prevederilor art. 33 din
Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Director executiv	S	9818
2	Director executiv adjunct	S	9163
3	Șef serviciu	S	8509
4	Șef birou	S	7637

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, consilier juridic, polițist local	Superior	S	4620	4967	5215	5476	5613	5753
2		Principal	S	4020	4322	4538	4765	4884	5006
3		Asistent	S	3720	3999	4199	4409	4519	4632
4		Debutant	S	3600	3870	4064	4267	4374	4483
5	polițist local	Superior	M	3480	3741	3928	4124	4227	4333
6		Principal	M	3474	3735	3922	4118	4221	4327
7		Asistent	M	3468	3728	3914	4110	4213	4318
8		Debutant	M	3462	3722	3908	4103	4206	4311

Salariile de bază ale personalului din cadrul Poliției Locale Zalău sunt stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local conform art. 11 din Legea cadru nr. 153/2017.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.


Sporul pentru condiții vătămătoare se acordă personalului Poliției Locale Zalău conform Dispoziției Primarului nr. 1120 din 09.07.2018 privind acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% la salariu de baza.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform art. 16 din Legea cadru nr. 153/2017 se beneficiază de spor de proiect de maxim 30% pentru personalul din cadrul echipelor de proiect, în funcție de nr de ore alocate pentru activitățile proiectului.

Director executiv
Horvat Ovidiu-Calin



Sef Birou Financiar Contabilitate Resurse Umane
Administrativ, Juridic
Porumb Ileana

