

MINISTERUL EDUCAȚIEI
INSPECTORATUL ȘCOLAR
JUDEȚEAN SĂLAJ

CONSILIUL LOCAL AL
MUNICIPIULUI ZALĂU

CREȘA VOINICEL ZALĂU
ZALAU, str. Aleea Toamnei Nr.1/A, jud. SALAJ
CIF 25490617
Tel. 0758084500, 0758084501
e-mail: cresa.zalau@yahoo.com



MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU
Nr. de înregistrare 75257
Ziua 15 luna 09 anul 2024

Creșa "Voinicel" Zalău
Nr. înregistrare 2913
Ziua 23 luna 09 anul 2024

Data afișării: 30.09.2024

Transparența veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Creșei Voinicel Zalău ,Creșa Meseș Zalau - structură la Creșa Voinicel Zalau

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. cr	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
1	Director	S	11316

2	Șef serviciu Grad II	S	10800
---	----------------------	---	-------

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

	GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA						
			0	1	2	3	4	5	
3	Administrator financiar	I	S	6530	7019	7371	7739	7933	8131
4	Administrator patrimoniu	I	M	5704	6132	6438	6760	6929	7103
5	Educator	Debutant	S	6446	6929	7276	7640	7831	8027
6	Educator	Grad didactic def :1-5 ani	S	6501	6989	7338	7705	7898	8095
7	Educator	Grad didactic def :5-10 ani	S	6554	7046	7398	7768	7962	8161
8	Educator	Grad didactic II 20-25 ani	S	7025	7552	7929	8326	8534	8748
9	Educator	Debutant	M	6228	6695	7030	7381	7566	7755
10	Infirmiera în educatia timpurie	I	M	5681	6107	6412	6733	6901	7074
11	Ingrijitoare în educația timpurie	I A	M	5694	6121	6427	6748	6917	7091

12	Bucatar calificat	I	M	4702	5054	5307	5572	5711	5855
13	Muncitor calificat	I	M;G	4702	5054	5307	5572	5711	5855

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Sporul pentru condiții de muncă se acordă conform Hotararii nr. 49 din 21.03.2023 a Consiliului de Administratie al Creșei Voinicel Zalau privind acordarea sporului pentru condiții de muncă în procent de 15% și se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform articolului II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative .

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform HG nr.751/2018 precum și CCM Învățământ nr. 1199/2023 persoanele, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Dispozițiile art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 au fost modificate prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung .

Art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017: *(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (alineat modificat prin art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023, astfel cum a fost modificată prin Rectificarea publicată în M.Of. nr. 1035 din 14 noiembrie 2023)*

Conform art.14 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice- „Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25,„

Conform art. 8 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice -, Personalul didactic care îndeplinește funcția de

<i>diriginte ,învățatorii,educatoarele,profesorii pentru invatamântul primar,profesorii pentru invatamantul</i>						<i>prescolar beneficiaza de</i>
<i>majorare de 10% din salariul de bază.</i>						

Conform Ordonanței de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, art. 1 (2) Instituțiile publice astfel cum sunt definite la pct. 30 din Legea nr. 500/2022 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin. 1 pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind *finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.*

Conform Ordonanței de urgență nr. 10/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative, la art. 11 se specifică următoarele:
La articolul 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alineatul (12), cu urm. cuprins: (12) Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană prevăzute la alin. (1) se stabilește prin raportare la salariul net convenit funcției de bază."

Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

Director,
Prof.dr.Souca Valentina



Verificat,
Șef serviciu
Crișan Paula-Ioana

Întocmit,
Administrator financiar,
Toma Livia