


DEU + OFC


MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU

CREȘA VOINICEL ZALĂU
 ZALĂU, Str. Alina Tronțari Nr. 17A, Jud. ZALĂU
 CIF 25480617
 Tel. 0756044560, 0758-084501
 e-mail: creșa.zalau@yaho.com



CREȘA VOINICEL ZĂLU

MUNICIPIUL ZALĂU
 PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU
 Nr. de înregistrare 23 239
 Ziua 21 luna 03 anul 2025

Data afișării: 31.03.2025

Transparența veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Creșei Voinicel Zalău ,Creșa Meseș Zalău - structură la Creșa Voinicel Zalău

FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. cr	FUNȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
1	Director	S	11316

2	Șef serviciu Grad II	S	10800
---	----------------------	---	-------

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

		GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
3	Administrator financiar	I	S	6530	7019	7371	7739	7933	8131
4	Administrator patrimoniu	I	M	5704	6132	6438	6760	6929	7103
5	Educator	Debutant	S	6446	6929	7276	7640	7831	8027
6	Educator	Grad didactic def :1-5 ani	S	6501	6989	7338	7705	7898	8095
7	Educator	Grad didactic def :5-10 ani	S	6554	7046	7398	7768	7962	8161
8	Educator	Grad didactic II 20-25 ani	S	7025	7552	7929	8326	8534	8748
9	Educator	Debutant	M	6228	6695	7030	7381	7566	7755
10	Infirmiera în educația timpurie	I	M	5681	6107	6412	6733	6901	7074
11	Ingrijitoare în educația timpurie	I A	M	5694	6121	6427	6748	6917	7091

12	Bucatar calificat	I	M	4702	5054	5307	5572	5711	5855
13	Muncitor calificat	I	M;G	4702	5054	5307	5572	5711	5855

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Sporul pentru condiții de muncă se acordă conform Hotararii nr. 49 din 21.03.2023 a Consiliului de Administratie al Creșei Voinicel Zalau privind acordarea sporului pentru condiții de muncă în procent de 15% și se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform articolului II din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform HG nr.751/2018 precum și CCM Învățământ nr. 1199/2023 persoanele, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Conform art.14 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice- „Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25,,.

Conform art. 8 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice - „ Personalul didactic care îndeplinește funcția de							
diriginte ,învațatorii,educatoarele,profesorii pentru invatamântul primar,profesorii pentru invatamantul						prescolar beneficiaza de	
majorare de 10% din salariul de bază.							

Conform OUG nr. 156/2024, art. LII privind acordarea voucherelor de vacanță- instituțiile publice, se modifică și va avea următorul cuprins:
 Instituțiile publice, astfel cum sunt definite, la art.2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice cu modificări și completări,
 și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare indiferent de sistemul
 de finanțare inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de in
 national,cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a
 Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei în perioada 1 ianuarie 2025 - 31 decembrie 2025, personalului
 ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025
 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate respectiv 800 de lei pentru achiziționarea

de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

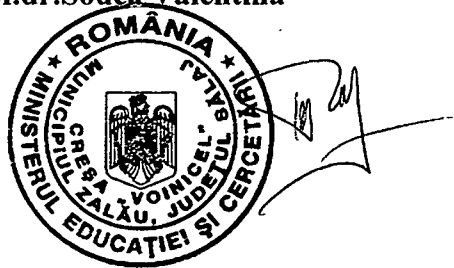
Conform Ordonanței de urgență nr. 10/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative, la art. II se specifică următoarele:

La articolul 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alineatul (12), cu urm.

cuprins: (12) Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană prevăzute la alin. (1) se stabilește prin raportare la salariul net convenit funcției de bază."

Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

Director,
Prof.dr.Souca Valentina



Șef serviciu
Crișan Paula-Ioana

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Crișan Paula-Ioana".

Administrator financiar,
Toma Livia

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Toma Livia".