



Creșa "Voinicel" Zalău
Nr. înregistrare 777
Ziua 25 luna 03 anul 2024

Data afișării: 31.03.2024

Transparența veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Creșei Voinicel Zalău ,Creșa Meseș Zalău - structură la Creșa Voinicel Zalău

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. cr	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
1	Director	S	10670
2	Șef serviciu Grad II	S	10800

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

		GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
3	Administrator financiar	I	S	6221	6688	7023	7375	7560	7749
4	Administrator patrimoniu	I	M	5528	5943	6241	6554	6718	6886
5	Educator-puericultor	Debutant	S	6080	6536	6863	7207	7388	7573
6	Educator-puericultor	Grad didactic def :1-5 ani	S	6132	6592	6922	7269	7451	7638
7	Educator-puericultor	Grad didactic def :5-10 ani	S	6182	6646	6979	7328	7512	7700
8	Educator-puericultor	Grad didactic II 20-25 ani	S	6616	7113	7469	7843	8040	8241
9	Educator-puericultor	Debutant	M	5874	6315	6631	6963	7138	7317
10	Infirmiera în educația timpurie	I	M	5531	5946	6244	6557	6721	6890
11	Ingrijitoare în educația timpurie	IA	M	5522	5937	6234	6546	6710	6878

12	Bucatar calificat	I	M	4500	4838	5080	5334	5468	5605
13	Muncitor calificat	I	M;G	4500	4838	5080	5334	5468	5605

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Sporul pentru condiții de muncă se acordă conform Hotararii nr. 49 din 21.03.2023 a Consiliului de Administrație al Creșei Voinicel Zalău privind acordarea sporului pentru condiții de muncă în procent de 15% și se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții conform articolului II din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative .

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform HG nr.751/2018 precum și CCM Învățământ nr. 1199/2023 persoanele, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Dispozițiile art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 au fost modificate prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal- bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung .

Art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017: *(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicii prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (alineat modificat prin art. XXVI pct. 1 din Legea nr. 296/2023, astfel cum a fost modificată prin Rectificarea publicată în M.Of. nr. 1035 din 14 noiembrie 2023)*

Conform art.14 din Legea nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice- „Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25,,.

Conform art. 8 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului din fonduri publice -„ Personalul didactic care îndeplinește funcția de

diriginte ,învățatorii,educatoarele,profesorii pentru învățământul primar,profesorii pentru învățământul								prescolar beneficiaza de
majorare de 10% din salariul de bază.								

Conform Ordonanței de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, art. 1 (2) Instituțiile publice astfel cum sunt definite la pct. 30 din Legea nr. 500/2022 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art.2 alin. 1 pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Conform Ordonanței de urgență nr. 10/2024 pentru modificarea și completarea unor acte normative, la art. II se specifică următoarele:
La articolul 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, după alineatul (11) se introduce un nou alineat, alineatul (12), cu urm. cuprins: (12) Pentru personalul din sistemul de învățământ acordarea indemnizației de hrană prevăzute la alin. (1) se stabilește prin raportare la salariul net cuvenit funcției de bază."

Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.

Director,
Prof.dr.Souca Valentina



Verificat,
Șef serviciu
Crișan Paula-Ioana

Întocmit,
Administrator financiar,
Toma Livia