



MUNICIPIUL ZALĂU PRIMAR

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax:(40)260.661869
<http://www.zalausj.ro> e-mail: primaria@zalausj.ro

Primăria municipiului Zalău
Nr.74649 din 27.09.2023

Data afișării 29.09.2023

Transparența veniturilor salariale pentru funcțiile de demnitate publică alese, personalul din cadrul cabinetelor demnitarilor, administratorul public și pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și al Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău, conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt	Funcția	Coefficient prevăzut în Anexa IX lit.C din Legea-cadru nr.153/2017	Salariu de bază	Majorarea indemnizației lunare cu 50% conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
1	Primar	9	20700	10350
2	Viceprimar	8	18400	9200

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Secretar general	S	18250
2	Arhitect șef	S	13550
3	Director executiv	S	13550
4	Director executiv adjunct	S	12700
5	Șef serviciu	S	11860
6	Șef birou	S	10710

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNȚIA	GRAD PROFESION AL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	6380	6859	7202	7562	7751	7945
2		Principal	S	5720	6149	6456	6779	6948	7122
3		Asistent	S	5170	5558	5836	6128	6281	6438
4	Consilier, consilier achiziții publice, inspector, consilier juridic, polițist local	Superior	S	6380	6859	7202	7562	7751	7945
5		Principal	S	5720	6149	6456	6779	6948	7122
6		Asistent	S	5170	5558	5836	6128	6281	6438
7		Debutant	S	4840	5203	5463	5736	5879	6026
8	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	5720	6149	6456	6779	6948	7122
9		Principal	SSD	4950	5321	5587	5866	6013	6163
10		Asistent	SSD	4840	5203	5463	5736	5879	6026
11		Debutant	SSD	4730	5085	5339	5606	5746	5890
12	Referent, polițist local	Superior	M	5060	5440	5712	5998	6148	6302
13		Principal	M	4840	5203	5463	5736	5879	6026
14		Asistent	M	4730	5085	5339	5606	5746	5890
15		Debutant	M	4620	4967	5215	5476	5613	5753

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Administrator public	S	18260
2	Director	S	12390
3	Director adjunct/Contabil șef	S	10500
4	Șef serviciu	S	10500
5	Șef birou	S	9870

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNȚIA	GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	5940	6386	6705	7040	7216	7396
2		I	S	5830	6267	6580	6909	7082	7259
3		II	S	5500	5913	6209	6519	6682	6849
4	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	5170	5558	5836	6128	6281	6438
5		I	S	4950	5321	5587	5866	6013	6163
6		II	S	4750	5106	5361	5629	5770	5914
7		DEBUTANT	S	4180	4494	4719	4955	5079	5206
8	Consilier juridic	IA	S	7150	7686	8070	8474	8686	8903
9		I	S	5500	5913	6209	6519	6682	6849
10		II	S	4180	4494	4719	4955	5079	5206
11		DEBUTANT	S	3740	4021	4222	4433	4544	4658
12	Tehnician-economist, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5060	5440	5712	5998	6148	6302
13		I	SSD	4840	5203	5463	5736	5879	6026
14		II	SSD	4070	4375	4594	4824	4945	5069
15		DEBUTANT	SSD	3630	3902	4097	4302	4410	4520
12	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3850	4139	4346	4563	4677	4794
13		I	M	3630	3902	4097	4302	4410	4520
14		II	M	3520	3784	3973	4172	4276	4383
15		DEBUTANT	M	3300	3548	3725	3911	4009	4109
16	Administrator	I	M	4290	4612	4843	5085	5212	5342
17		II	M	3740	4021	4222	4433	4544	4658
18			M;G	4070	4375	4594	4824	4945	5069
19	Casier, magaziner	DEBUTANT	M;G	3520	3784	3973	4172	4276	4383
20	Portar, paznic		M;G	3256	3500	3675	3859	3955	4054
21	Ingrijitor		M;G	3135	3370	3539	3716	3809	3904
22		DEBUTANT	M;G	3080	3311	3477	3651	3742	3836
23	Șofer	I	M;G	4263	4583	4812	5053	5179	5308
24		II	M;G	3575	3843	4035	4237	4343	4452
25	Bucătar		M;G	3520	3784	3973	4172	4276	4383
26	Muncitor calificat	I	M;G	3520	3784	3973	4172	4276	4383
27		II	M;G	3355	3607	3787	3976	4075	4177
28		III	M;G	3245	3488	3662	3845	3941	4040
29		IV	M;G	3135	3370	3539	3716	3809	3904
30	Muncitor necalificat	I		3036	3264	3427	3598	3688	3780
31		II-fără sporuri	M;G	3025	3252	3415	3586	3676	3768

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău sunt stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Conform prevederilor articolului 126 din Legea nr.53/2003 republicată Codul muncii: "salariații de noapte beneficiază: a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru".

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primarul municipiului în condițiile legii, între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului municipiului, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului municipiului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

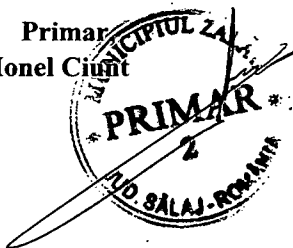
Conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 se beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% pentru personalul nominalizat în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020, majorare care se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate, pe suport electronic, este de 1450 lei/salariat, proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene

Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului majorată potrivit art.16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv suma de 347 lei.

Primar
Ionel Ciunt



Director executiv,
Mihaela Onuțan

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Mihaela Onuțan', is written over the printed name of the Executive Director.