



**MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMAR**

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260.610550 Fax:(40)260.661869
http://www.zalausj.ro e-mail: primaria@zalausj.ro

Primăria municipiului Zalău
Nr.28041 din 31.03.2022

Data afișării 31.03.2022

Transparența veniturilor salariale pentru funcțiile de demnitate publică alese, personalul din cadrul cabinetelor demnitarilor, administratorul public și pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și al Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău, conform prevederilor art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE

Nr. crt	Funcția	Coefficient prevăzut în Anexa IX lit.C din Legea-cadru nr.153/2017	Salariu de bază	Majorarea indemnizației lunare cu 25% conform art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017
1	Primar	9	18720	4680
2	Viceprimar	8	16640	4160

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Secretar general	S	16500
2	Arhitect șef	S	12100
3	Director executiv	S	12100
4	Director executiv adjunct	S	11300
5	Șef serviciu	S	10500
6	Șef birou	S	9400

FUNȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNȚIA	GRAD PROFESION AL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	5800	6235	6547	6874	7046	7222
2		Principal	S	5200	5590	5870	6164	6318	6476
3		Asistent	S	4700	5053	5306	5571	5710	5853
4	Consilier, consilier achiziții publice, inspector, consilier juridic, polițist local	Superior	S	5800	6235	6547	6874	7046	7222
5		Principal	S	5200	5590	5870	6164	6318	6476
6		Asistent	S	4700	5053	5306	5571	5710	5853
7		Debutant	S	4400	4730	4967	5215	5345	5479
8	Referent de specialitate, polițist local	Superior	SSD	5200	5590	5870	6164	6318	6476
9		Principal	SSD	4500	4838	5080	5334	5467	5604
10		Asistent	SSD	4400	4730	4967	5215	5345	5479
11		Debutant	SSD	4300	4623	4854	5097	5224	5355
12	Referent, polițist local	Superior	M	4600	4945	5192	5452	5588	5728
13		Principal	M	4400	4730	4967	5215	5345	5479
14		Asistent	M	4300	4623	4854	5097	5224	5355
15		Debutant	M	4200	4515	4741	4978	5102	5230

FUNȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNȚIA	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ
GRAD II			
1	Administrator public	S	16600
2	Director	S	11000
3	Director adjunct/Contabil șef	S	8600
4	Șef serviciu	S	9200
5	Șef birou	S	8600

FUNȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNȚIA	GRAD/ TREAPTĂ	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	IA	S	5400	5805	6095	6400	6560	6724
2		I	S	5300	5698	5983	6282	6439	6600
3		II	S	5000	5375	5644	5926	6074	6226
4	Consilier, Inspector de specialitate	IA	S	4700	5053	5306	5571	5710	5853
5		I	S	4500	4838	5080	5334	5467	5604
6		II	S	3800	4085	4289	4503	4616	4731
7		DEBUTANT	S	3400	3655	3838	4030	4131	4234
8	Consilier juridic	IA	S	6500	6988	7337	7704	7897	8094
9		I	S	5000	5375	5644	5926	6074	6226
10		II	S	3800	4085	4289	4503	4616	4731
11		DEBUTANT	S	3400	3655	3838	4030	4131	4234
12	Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	3500	3763	3951	4149	4253	4359
13		I	M	3300	3548	3725	3911	4009	4109
14		II	M	3200	3440	3612	3793	3888	3985
15		DEBUTANT	M	3000	3225	3386	3555	3644	3735
16	Administrator	I	M	3900	4193	4403	4623	4739	4857
17		II	M	3400	3655	3838	4030	4131	4234
18	Casier, magaziner		M;G	3700	3978	4177	4386	4496	4608
19		DEBUTANT	M;G	3200	3440	3612	3793	3888	3985
20	Portar, paznic		M;G	2960	3182	3341	3508	3596	3686
21	Ingrijitor		M;G	2850	3064	3217	3378	3462	3549
22		DEBUTANT	M;G	2800	3010	3161	3319	3402	3487
23	Șofer	I	M;G	3875	4166	4374	4593	4708	4826
24		II	M;G	3250	3494	3669	3852	3948	4047
25	Bucătar		M;G	3200	3440	3612	3793	3888	3985
26	Muncitor calificat	I	M;G	3200	3440	3612	3793	3888	3985
27		II	M;G	3050	3279	3443	3615	3705	3798
28		III	M;G	2950	3171	3330	3497	3584	3674
29		IV	M;G	2850	3064	3217	3378	3462	3549
30	Muncitor necalificat	I		2760	2967	3115	3271	3353	3437
31		II-fără sporuri	M;G	2750	2956	3104	3259	3340	3424

Notă:

Salariile de bază ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Direcției publice comunitare de evidență a persoanelor Zalău sunt stabilite prin Hotărâre a Consiliului Local conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform prevederilor art.19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform HG nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază.

Conform prevederilor articolului 126 din Legea nr.53/2003 republicată Codul muncii:”salariații de noapte beneficiază: a) fie de program de lucru redus cu o oră față de durata normală a zilei de muncă, pentru zilele în care efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte, fără ca aceasta să ducă la scăderea salariului de bază; b) fie de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru”.

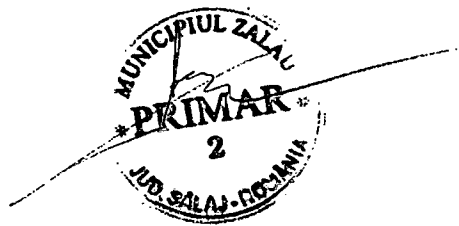
Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primarul municipiului în condițiile legii, între limite astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului municipiului, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului municipiului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Conform art.16 din Legea-cadru nr.153/2017 se beneficiază de o majorare a salariilor de bază pentru personalul nominalizat în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, majorare care se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%.

Nivelul veniturilor salariale sunt stabilite fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019, respectiv suma de 347 lei.

Primar,
Ionel Ciunt



Director executiv,
Mihaela Onuțan