



CONSILIUL LOCAL ZALĂU
CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ ZALĂU

Zalău, Str.22 Decembrie 1989, nr.3, Județul Sălaj
Telefon/Fax.0260/661600 e-mail: cmczalau@yahoo.com

Nr.1564 din 23.09.2025

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art.33 alin.(1)
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II/0		12.714	-	300	13.014
2	Contabil șef	II/0		9.686	752	300	10.738
3	Dirijor	IA/0	0	9.686	-	300	9.986
4	Artist instrumentist	IA/0	5	10.050	-	300	10.350
5	Artist instrumentist	IA/0	0	8.072	-	300	8.372
6	Artist instrumentist	I/0	0	6230	-	300	6.530
7	Artist instrumentist	I/0	5	7.756	-	300	8.056
8	Artist instrumentist	II/0	2	5.439	-	291	5.730
9	Artist instrumentist	Deb/0	0	4544	-	300	4.844
10	Artist instrumentist ½ normă	II/0	2	2.720	-	150	2.870
11	Concert maestru	0/I	5	6.159	-	300	6.459
12	Instrumentist	0/I	5	6.008	-	300	6.308
13	Instrumentist	0/I	5	6.008	-	272	6.280
14	Solist instrumentist	0/deb	0	4.490	-	300	4.790
15	Instrumentist ½ normă	0/II	0	2.260	-	138	2.398

16	Instrumentist ½ normă	0/III	3	2.446	-	150	2.596
17	Instrumentist ½ normă	0/Deb	0	2.042	-	150	2.192
18	Solist vocal	IA/0	0	9.686	-	300	9.986
19	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.879	-	138	3.017
20	Solist vocal	Deb/0	1	4.885	-	300	5.185
21	Solist vocal	Deb/0	0	4.544	-	300	4.844
22	Solist vocal	0/I	5	6.008	-	300	6.308
23	Coregraf	IA/0	5	12.060	-	300	12.360
24	Coregraf	I/0	5	9.422	-	300	9.722
25	Maestru de studii- balet	II/0	1	5.213	-	300	5.513
26	Corepetitor	0/I	5	6.040	-	300	6.340
27	Dansator ½ normă	0/I	5	3.132	-	150	3.282
28	Dansator ½ normă	0/I	4	2.946	-	150	3.096
29	Dansator ½ normă	0/I	0	2.515	-	150	2.665
30	Dansator ½ normă	0/I	0	2.515	-	144	2.659
31	Dansator ½ normă	0/II	0	2.260	-	138	2.398
32	Dansator ½ normă	0/III	0	2.060	-	138	2.198
33	Dansator ½ normă	0/Deb	0	2.042	-	150	2.192
34	Dansator ½ normă	0/I	0	2.531	-	150	2.681
35	Referent	0/I	0	5.640	-	300	5.940
36	Maestru lumini-sunet	0/deb	0	4.490	-	300	4.790
37	Supraveghetor sală, control bilete		5	4.154	-	300	4.454
38	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	300	6.672
39	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	300	6.672
40	Inspector de specialitate	I/0	0	5.245	-	300	5.545
41	Consilier juridic	II/0	5	6.100	-	300	6.400

42	Casier	0/I	0	4.314	-	300	4.614
43	Administrator	0/I	0	5.368		300	5.668
44	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	5.170	-	300	5.470
45	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	0	4.153	-	300	4.453
46	Îngrijitor		5	4.225	-	237	4.462

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/îndemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform art.I punctul 4 și 11 din OUG nr.36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, astfel cuantumul sporului este de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

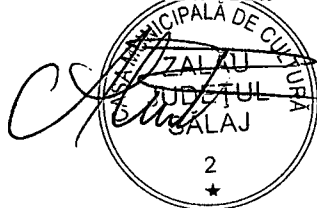
Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/îndemnizația de încadrare, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate personalului, cu funcția de bază, ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei, pe suport electronic, este în cuantum de 800 lei/salariat. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.

Conform art. 18*) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anului 2024, respectiv suma de 347 lei.

Manager
Florian Alexandra



Întocmit,
Inspector de specialitate
Gurzău Andreea

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name Gurzău Andreea.