



CONSILIUL LOCAL ZALĂU
CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ ZALĂU
Zalău, Str.22 Decembrie 1989, nr.3, Județul Sălaj
Telefon/Fax.0260/661600 e-mail: cmczalau@yahoo.com

Nr.1762 din 26.09.2022

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art. 33 alin.(1)
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II/0		10.154	-	985	11.139
2	Contabil șef	II/0		7.742	752	752	9.246
3	Dirijor	IA/0	0	7.919	-	775	8.694
4	Artist instrumentist	IA/0	4	8.020	-	406	8.426
5	Artist instrumentist	IA/0	0	6.602	-	339	6.941
6	Artist instrumentist	I/0	0	5.417	-	542	5.959
7	Artist instrumentist	II/0	5	6.348	-	431	6.779
8	Artist instrumentist ½ normă	II/0	1	2.046	-	162	2.208
9	Concert maestru	0/I	5	4.868	-	363	5.231
10	Instrumentist	0/I	5	4.750	-	339	5.089
11	Instrumentist	0/I	4	4.634	-	331	4.965
12	Instrumentist	0/III	0	3.526	-	291	3.817
13	Instrumentist	0/I	0	3.811	-	272	4.083

14	Instrumentist ½ normă	0/II	0	1.787	-	138	1.925
15	Instrumentist ½ normă	0/deb	0	1.775	-	178	1.953
16	Solist vocal	I/0	0	5.502	-	442	5.944
17	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.351	-	138	2.489
18	Solist vocal	0/I	5	4.750	-	339	5.089
19	Solist vocal ½ normă	0/II	0	1.787	-	138	1.925
20	Coregraf	IA/0	5	9.641	-	936	10.577
21	Coregraf	0/III	5	4.669	-	467	5.136
22	Maestru de studii- balet	Deb/0	0	3.950	-	395	4.345
23	Corepetitor	0/I	5	4.774	-	327	5.101
24	Dansator ½ normă	0/I	5	2.476	-	190	2.666
25	Dansator ½ normă	0/I	4	2.329	-	164	2.493
26	Dansator ½ normă	0/I	0	1.989	-	152	2.141
27	Dansator ½ normă	0/II	0	1.787	-	144	1.931
28	Dansator ½ normă	0/III	0	1.627	-	138	1.765
29	Dansator ½ normă	0/deb	0	1.775	-	178	1.953
30	Dansator ½ normă	0/I	0	2.001	-	185	2.186
31	Referent	0/I	0	4.905	-	491	5.396
32	Secretar literar-PR- marketing ½ normă	IA/0	0	2.764	-	276	3.040
33	Maestru lumini-sunet ½ normă	0/I	0	2.331	-	233	2.564
34	Supraveghetor sală, control bilete		5	3.391	-	317	3.708
35	Inspector de specialitate	I/0	3	4.959	-	481	5.440
36	Inspector de specialitate	I/0	3	4.959	-	435	5.394
37	Inspector de specialitate	I/0	0	4.561	-	419	4.980
38	Consilier juridic	II/0	4	4.856	-	416	5.272

39	Casier	0/I	0	3.750	-	375	4.125
40	Administrator	0/I	5	4.332	-	399	4.731
41	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	3.778	-	306	4.084
42	Îngrijitor		5	3.024	-	237	3.261

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.38 alin.(4) și ale art.39 din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art.38 alin.(4) și alin.(4¹) lit.c) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu luna august 2022, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru anul 2022 și cele din luna decembrie 2021 conform OUG nr.115 din 26 august 2022.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.1456 din 31.10.2019 privind aprobarea Regulamentelor pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru personalul Casei Municipale de Cultură Zalău și se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art.1 alin.(5) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

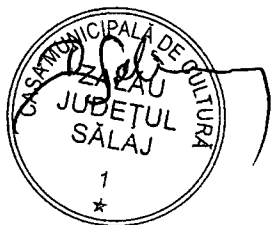
Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 persoanele care sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază care se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, conform art.1 alin.(5) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019, respectiv la suma de 347 lei.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate, pe suport electronic, este de 1.450 lei/salariat, proporțional cu timpul lucrat, cu respectarea prevederilor OUG nr.131/2022 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Manager
Rodica Seling-Pop



Întocmit,
Inspector de specialitate
Andreea Dana Gurzău