



Nr.473 din 07.03.2025

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art.33 alin.(1)
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II/0		12.714	-	1.271	13.985
2	Contabil șef	II/0		9.686	752	752	11.190
3	Dirijor	IA/0	0	9.686	-	775	10.461
4	Artist instrumentist	IA/0	4	9.805	-	406	10.211
5	Artist instrumentist	IA/0	0	8.072	-	339	8.411
6	Artist instrumentist	I/0	0	6230	-	623	6.853
7	Artist instrumentist	I/0	5	7.756	-	431	8.187
8	Artist instrumentist	II/0	2	5.439	-	291	5.730
9	Artist instrumentist	Deb/0	0	4544	-	454	4.998
10	Artist instrumentist ½ normă	II/0	2	2.720	-	162	2.882
11	Concert maestru	0/I	5	6.159	-	363	6.522
12	Instrumentist	0/I	5	6.008	-	339	6.347
13	Instrumentist	0/I	5	6.008	-	272	6.280
14	Instrumentist	0/I	0	4825	-	483	5.308

15	Instrumentist ½ normă	0/II	0	2.260	-	138	2.398
16	Instrumentist ½ normă	0/III	3	2.446	-	178	2.624
17	Instrumentist ½ normă	0/Deb	0	2.042	-	204	2.246
18	Solist vocal	IA/0	0	9.686	-	442	10.128
19	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.879	-	138	3.017
20	Solist vocal	Deb/0	1	4.885	-	488	5.373
21	Solist vocal	Deb/0	0	4.544	-	454	4.998
22	Solist vocal	0/I	5	6.008	-	339	6.347
23	Coregraf	IA/0	5	12.060	-	936	12.996
24	Coregraf	I/0	5	9.422	-	942	10.364
25	Maestru de studii- balet	II/0	0	4.849	-	395	5.244
26	Corepetitor	0/I	5	6.040	-	327	6.367
27	Dansator ½ normă	0/I	5	3.132	-	190	3.322
28	Dansator ½ normă	0/I	4	2.946	-	164	3.110
29	Dansator ½ normă	0/I	0	2.515	-	152	2.667
30	Dansator ½ normă	0/II	0	2.260	-	144	2.404
31	Dansator ½ normă	0/III	0	2.060	-	138	2.198
32	Dansator ½ normă	0/Deb	0	2.042	-	204	2.246
33	Dansator ½ normă	0/I	0	2.531	-	185	2.716
34	Referent	0/I	0	5.640	-	564	6.204
35	Secretar literar-PR- marketing ½ normă	IA/0	0	3.178	-	290	3.468
36	Maestru lumini-sunet ½ normă	0/I	3	2.375	-	238	2.613
37	Supraveghetor sală, control bilete		5	4.154	-	317	4.471
38	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	481	6.853
39	Inspector de specialitate	I/0	4	6.372	-	435	6.807
40	Inspector de specialitate	I/0	0	5.245	-	479	5.724

41	Consilier juridic	II/0	4	5.951	-	416	6.367
42	Casier	0/I	0	4.314	-	431	4.745
43	Administrator	0/I	5	5.368	-	399	5.767
44	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	5.170	-	450	5.620
45	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	0	4.153	-	415	4.568
46	Îngrijitor		5	4.225	-	237	4.462

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie 2025, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.1654 din 03.11.2022 privind aprobarea Regulamentelor pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru personalul din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău și se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. II alin. (1) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 persoanele care sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor legale în vigoare.

Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.” conform OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Manager
Chira Alexandra



Întocmit,
Inspector de specialitate
Gurzău Andreea

A handwritten signature in cursive script, corresponding to the name Gurzău Andreea mentioned in the text above.