



CONSILIUL LOCAL ZALĂU
CASA MUNICIPALĂ DE CULTURĂ ZALĂU
Zalău, Str.22 Decembrie 1989, nr.3, Județul Sălaj
Telefon/Fax.0260/661600 e-mail: cmczalau@yahoo.com

Nr.490 din 22.03.2023

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău conform prevederilor art. 33 alin.(1)
din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului
plătit din fonduri publice

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă	Gra dație	Salar bază	CFP 10%	Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare	Total salar brut
1	Manager	II/0		11.055	-	985	12.040
2	Contabil șef	II/0		8.423	752	752	9.927
3	Dirijor	IA/0	0	8.423	-	775	9.198
4	Artist instrumentist	IA/0	4	8.527	-	406	8.933
5	Artist instrumentist	IA/0	0	7.019	-	339	7.358
6	Artist instrumentist	I/0	0	5.417	-	542	5.959
7	Artist instrumentist	I/0	5	6.745	-	431	7.176
8	Artist instrumentist ½ normă	II/0	1	2.251	-	162	2.413
9	Concert maestru	0/I	5	5.355	-	363	5.718
10	Instrumentist	0/I	5	5.225	-	339	5.564
11	Instrumentist	0/I	5	5.225	-	272	5.497
12	Instrumentist	0/I	4	5.097	-	331	5.428
13	Instrumentist	0/III	1	3.879	-	291	4.170

14	Instrumentist ½ normă	0/II	0	1.966	-	138	2.104
15	Instrumentist ½ normă	0/deb	0	1.775	-	178	1.953
16	Solist vocal	I/0	0	5.656	-	442	6.098
17	Solist vocal ½ normă	II/0	0	2.504	-	138	2.642
18	Solist vocal	0/I	5	5.225	-	339	5.564
19	Solist vocal ½ normă	0/II	0	1.966	-	138	2.104
20	Coregraf	IA/0	5	10.488	-	936	11.424
21	Coregraf	0/III	5	4.669	-	467	5.136
22	Maestru de studii- balet	Deb/0	0	3.950	-	395	4.345
23	Corepetitor	0/I	5	5.251	-	327	5.578
24	Dansator ½ normă	0/I	5	2.724	-	190	2.914
25	Dansator ½ normă	0/I	4	2.562	-	164	2.726
26	Dansator ½ normă	0/I	0	2.188	-	152	2.340
27	Dansator ½ normă	0/II	0	1.966	-	144	2.110
28	Dansator ½ normă	0/III	0	1.790	-	138	1.928
29	Dansator ½ normă	0/deb	0	1.775	-	178	1.953
30	Dansator ½ normă	0/I	0	2.201	-	185	2.386
31	Referent	0/I	0	4.905	-	491	5.396
32	Secretar literar-PR- marketing ½ normă	IA/0	0	2.764	-	276	3.040
33	Maestru lumini-sunet ½ normă	0/I	3	2.448	-	233	2.681
34	Supraveghetor sală, control bilete		5	3.611	-	317	3.928
35	Inspector de specialitate	I/0	3	5.406	-	481	5.887
36	Inspector de specialitate	I/0	3	5.406	-	435	5.841
37	Inspector de specialitate	I/0	0	4.561	-	456	5017
38	Consilier juridic	II/0	4	5.174	-	416	5.590

39	Casier	0/I	0	3.750	-	375	4.125
40	Administrator	0/I	5	4.669	-	399	5.068
41	Muncitor din activitatea specifică instituțiilor de spectacole sau concerte	0/I	5	4.156	-	306	4.462
42	Îngrijitor		5	3.326	-	237	3.563

Salariile de bază ale personalului din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău sunt stabilite conform art.12 din Legea-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. La stabilirea salariilor s-a luat în considerare art.1 alin.(1) din OUG nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative “Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.”

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim conform prevederilor art. 19 alin.(2) din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare se acordă conform Dispoziției Primarului nr.1654 din 03.11.2022 privind aprobarea Regulamentelor pentru acordarea sporului pentru condiții periculoase/vătămătoare în procent de 10% pentru personalul din cadrul Casei Municipale de Cultură Zalău și se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art.1 alin.(5) din OUG nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Majorarea salariului de bază cu 10% pentru personalul care exercită control financiar preventiv se acordă în conformitate cu prevederile art.15 din Legea cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit, majorarea cu 28,5% față de nivelul cuantumului brut al salariilor de bază acordat pentru luna decembrie 2017, conform prevederilor OUG 91/2017.

Conform H.G. nr.751/2018 persoanele care sunt încadrate în grad de handicap, grav sau accentuat, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază care se menține la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, art.1

alin.(5) din OUG nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se beneficiază, lunar, de indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Indemnizațiile de hrană se acordă pentru personalul cu funcția de bază din cadrul instituției, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Prin derogare de la prevederile art.18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022 conform art.1 alin.(7) din OUG nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Manager
Rodica Seling-Pop



Întocmit,
Inspector de specialitate
Andreea Dana Gurzău

