



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu, nr. 3, jud. Salaj

tel/fax: +40-260-661869

email: primaria@zalausj.ro

www.zalausj.ro



Certificat RO-3415, pentru
Sistem de Management al Calitatii
Conform ISO 9001:2000

HOTĂRÂREA NR.317

din 24 noiembrie 2008

privind aprobarea constituirii fondului de premiere în limita a 5 % din cheltuielile cu salariile aferente anului 2008 pentru personalul contractual prevăzut în Statul de funcții al Casei Municipale de Cultură Zalău

Consiliul local al municipiului Zalău;

Având în vedere:-Referatul de specialitate nr.52.489 din 13.11.2008, întocmit de Serviciul Resurse umane ;Solicitarea Casei Municipale de Cultură Zalău nr.51.530/07.11.2008

-prevederile art.12 din OG nr.10/2008 privind nivelul salariilor de bază și al altor drepturi ale personalului bugetar salarizat potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază pentru personalul contractual din sectorul bugetar și personalului salarizat potrivit anexelor nr. II și III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de bază în sectorul bugetar și a indemnizațiilor pentru persoane care ocupă funcții de demnitate publică, precum și unele măsuri de reglementare a drepturilor salariale și a altor drepturi ale personalului contractual salarizat prin legi speciale,

În conformitate cu prevederile art.36 alin.2 lit."a" și 45 alin. 2 din Legea 215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 .Se aprobă constituirea fondului de premiere în limita a 5 % din cheltuielile cu salariile aferente anului 2008 pentru personalul contractual prevăzut în Statul de funcții al **Casei Municipale de Cultură Zalău** ,cu condiția ca veniturile curente să acopere în totalitate cheltuielile de personal, inclusiv acest fond de premiere ,fără a depăși fondul de premiere prevăzut în buget.

Art.2.Repartizarea acestor premii se va realiza de catre primar pentru directorul institutiei iar pentru stabilirea premiului nominal se va ține cont de performanțele fiecărui angajat evaluat de către director ,respectiv de aportul fiecărei persoane la realizarea obiectivelor propuse ,și pe baza următoarelor **criterii de repartizare :**

- beneficiarul să aibă calitatea de salariat în cadrul Casei Municipale de Cultura Zalău ,la data repartizării premiilor.
- repartizarea premiilor se va face în funcție de perioada efectiv lucrată ținându-se cont de concediile de odihnă, concediile de boală și concediile fără salariu mai mici de 30 zile.
- premiul nu se acordă salariaților care au beneficiat de concediu fără salariu pe o perioadă mai mare de 30 zile .
- nu beneficiază de premii salariații care au sancțiuni disciplinare neradiate, cei care au peste 3 absențe nemotivate, precum și cei care în urma evaluării performanțelor profesionale au obținut calificativul nesatisfăcător și satisfăcător .
- pentru stabilirea premiului nominal se va ține cont de performanțele fiecărui angajat evaluat de către șeful direct.

Art.3.Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se incredinteaza Serviciul resurse umane.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Institutia Prefectului județului Sălaj
- Primarul municipiului Zalău
- Directia economica
- Directia administrație publică locală
- Serviciul resurse umane.
- Casa municipală de Cultură Zalău.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Gîrdan Emanoil

DAPL/AC/2 EX.



CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR
Petroviță Stelian