



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU

450016 - Zalău, Piața Iuliu Maniu, nr. 3, jud. Salaj

tel/fax: +40-260-661869

email: primaria@zalausj.ro

www.zalausj.ro



Certificat RO-3415, pentru
Sistem de Management al Calitatii
Conform ISO 9001:2000

HOTĂRÂREA nr.28

din 14 februarie 2008

Privind aprobarea Programului de restructurare al SC UZINA ELECTRICĂ Zalău SA

Consiliul local al municipiului Zalău;

Având în vedere:

-referatul Direcției Administrație Publică Locală nr.6443 din 6.02.2008;

-adresa SC Uzina Electrică Zalău SA nr.6387 din 5.02.2008;

-prevederile art.3 din OUG nr.116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective, aprobată cu modificări prin Legea 171/2007;

În baza art.36 alin.2 lit.a și 45 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată;

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă *Programul de restructurare al SC UZINA ELECTRICĂ Zalău SA*, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Cu Ducerea la îndeplinire se încredințează SC UZINA ELECTRICĂ Zalău SA.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică cu:

- Instituția Prefectului județului Sălaj
- Primarul municipiului Zalău
- Direcția Administrație Publică Locală
- Direcția Economică
- SC UZINA ELECTRICĂ Zalău SA

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

Brustan Emilian



CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR

Petroviță Stelian



S.C. UZINA ELECTRICĂ ZALĂU S.A.

Str. Valea Miței Nr. 2, cod 450210, Jud. Sălaj, tel. 0260/662103; FAX nr. 0260/662101

Nr. înreg. Reg. Comerțului : 31/13/21.01.2002; cod fiscal: R 14397920;

Cont BCR: RO80RNCB0214028144470001 ; e-mail: uezalau@zappmobile.ro

Anexa nr. 1

La Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Zalău

Nr. 28 din 14.02.2008

PROGRAM DE RESTRUCTURARE a Societății Comerciale UZINA ELECTRICĂ ZALĂU S.A.

1. Preambul

S.C. Uzina Electrică Zalău S.A. este persoană juridică română și a fost înființată în baza H.G. nr. 1091/25.10.2001 prin reorganizarea unor activități din cadrul Societății Comerciale de Producere a Energiei Electrice și Termice „TERMOELECTRICA” SA București, capitalul social fiind deținut de statul român în calitate de acționar unic reprezentat prin Ministerul Industriei și Resurselor.

Prin H.G. nr. 186/28.02.2002, pachetul integral de acțiuni a fost transferat în proprietatea privată a municipiului Zalău, acționar unic fiind Consiliul Local al Municipiului Zalău.

Obiectul de activitate al societății este :

- producere energie electrică;
- producere, transport, distribuție și furnizare energie termică sub formă de apă supraîncălzită pentru agenți economici și populație;
- producere, transport și furnizare energie termică sub formă de abur industrial pentru agenții economici din platforma industrială.

Societatea are în administrare sistemul centralizat de alimentare cu energie termică al municipiului Zalău pe cele 3 segmente, respectiv producere, transport și distribuție, având în proprietate patrimoniul aferent segmentelor de producere și transport și în concesiune patrimoniul public al municipiului Zalău aferent segmentului de distribuție.

2. Numărul total de salariați existent la data întocmirii programului de restructurare

Societatea are la data întocmirii prezentului program de restructurare un efectiv de 205 salariați din care un număr de 203 salariați cu contracte individuale de muncă pe durată nedeterminată și un număr de 2 salariați cu contracte de muncă pe durată determinată.

a) structura personalului existent pe categorii și funcții

Nr. crt.	Total unitate	Existent
0	1	2
1	Director general	1
2	Director adjunct	3
3	Sef departament tehnic	1
4	Sef serviciu, birou	2
5	Sefi secție, atelier, laborator	6
6	Consilier probleme dezvoltare	1
7	Dispeceri șef tură centrală	5
8	Ingineri, economist, auditor intern	4
9	Consilier juridic , asistent manager	3
10	Analist programator	1
11	Subingineri	7
12	Tehnician	6
13	Contabil, planificator, merceolog	6
14	Sef depozit	1
15	Casier, operator ghișeu	3
16	Dactilograf	2
17	Maistru exploatare, întreținere, reparații	6
18	Operator cazane	18
19	Operator tratare apă	6
20	Laborant	8
21	Operator termoficare	15
22	Mașinist	6
23	Lăcătuși, mecanic	26
24	Sudori	9
25	Strungari	4
26	Tinichigiu	1
27	Instalator	2

0	1	2
28	Electrician exploatare	10
29	Electrician întreținere reparații	16
30	Conducător auto, mecanic auto, automacaragiu	9
31	Sef grupă, conducător auto PSI	9
32	Telefonist	1
33	Primitor distribuitor	1
34	Muncitori necalificați (pază)	5
35	Muncitor necalificat	1
	T O T A L :	205

La această dată societatea nu are posturi vacante.

3. Motivele care determină restructurarea

Motivele principale care determină restructurarea sunt următoarele :

- societatea a înregistrat pierderi în ultimii ani cu toate măsurile adoptate în vederea eficientizării activității;
- scăderea numărului de consumatori și reducerea necesarului de energie termică;
- restrângerea schemelor de funcționare în vederea adaptării acestora la necesitățile actuale de furnizare;
- efectuarea unui volum important de lucrări de investiții pentru reabilitare și modernizare;
- utilizarea gazelor naturale drept combustibil de bază în locul combustibililor lignit și păcură;
- măsurile stabilite în „Strategia globală de dezvoltare, re tehnologizare, modernizare și restructurare economico-financiară a SC Uzina Electrică Zalău SA”;
- necesitatea atragerii de investiții pentru reabilitare modernizare inclusiv din domeniul capitalului privat.

Având în vedere :

- pierderile înregistrate în anul 2007 și anii anteriori;
- necesitatea reducerii costurilor și în special a costurilor fixe (cu componenta principală „cheltuieli cu forța de muncă”)
- scăderea necesarului de energie termică;
- înlocuirea combustibililor lignit și păcură cu gaze naturale;
- restrângerea schemelor de funcționare ca urmare a unor măsuri tehnice și tehnologice cum ar fi :

- funcționarea centralei pe gaze naturale;
- reabilitarea unor rețele din sistemul de transport și distribuție;
- efectuarea lucrărilor de modernizare a punctelor termice (înlocuirea instalațiilor de pompare la un număr de 20 puncte termice și automatizarea unui număr de 7 puncte termice);
- montarea unui număr de 24 module termice automatizate la consumatorii principali;
- sistarea furnizării energiei termice la un număr de 12 puncte termice.

se constată că nu mai este necesară menținerea structurii de personal existente, structură care trebuie adaptată conform schemelor de funcționare valabile pentru perioada următoare.

În această situație se impune optimizarea schemei de organizare de personal prin :

- reducerea numărului de posturi în activitatea de exploatare;
- reducerea numărului de posturi în activitatea de întreținere reparații;
- reducerea numărului de posturi în zona personalului auxiliar;
- extinderea zonelor de deservire;
- cumul de funcții și atribuțiuni

Menționăm că aplicarea programului de restructurare este de natură să crească atractivitatea societății în procesul de atragere de capital pentru investiții în vederea reabilitării și modernizării.

4. Numărul de salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma restructurării

În urma analizei a rezultat un număr de 161 salariați necesar pentru desfășurarea activității în urma restructurării, corespunzător schemelor de funcționare valabile pentru perioada următoare.

5. Numărul de salariați care vor fi afectați de concediere colectivă

Numărul de salariați care vor fi afectați de concediere colectivă este de 44.

6. Perioada în care va avea loc concedierea colectivă

Calendarul acțiunilor în vederea concedierii colective, cu respectarea prevederilor Legii nr. 53/2003 (Codul Muncii) este următorul :

D a t a	A c ț i u n e a
1	2
30.01.2008 - 28.02.2008	Prezentarea situației economice a societății și rezultatele financiare, înștiințarea sindicatului asupra acestor aspecte conform art. 69 /Codul Muncii.
05.03.2008	Convocarea Comisiei Mixte Patronat-Sindicate pentru analiza situației personalului din unitate, pentru respectarea art. 69 /Codul Muncii.
13.03.2008	Analiza și aprobarea Proiectului de concediere colectivă în vederea notificării către Sindicatul „Frăția” al SC Uzina Electrică Zalău SA, Inspekția Muncii, Agenția Teritorială de Ocupare a Forței de Muncă Zalău, conform art. 70 /Codul Muncii.
18.03.2008	Notificarea Proiectului de concediere colectivă către reprezentanții salariaților prin Sindicatul „Frăția” Inspekția Muncii, Agenția de Ocupare a Forței de Muncă a Jud. Sălaj. conform art. 70 /Codul Muncii.
02.04.2008	Termenul de notificare din partea Sindicatului „Frăția”, în vederea propunerii unor eventuale măsuri de evitare a concedierii ori diminuării numărului de salariați concediați art. 71 (1) /Codul Muncii.
09.04.2008	Termenul maxim de răspuns în scris al Patronatului la eventualele propuneri formulate de către Sindicatul „Frăția” conform art. 71 (2) /Codul Muncii.
10.04.2008	Data comunicării preavizului către salariații cărora urmează să le fie desfăcut contractul individual de muncă în baza art. 65 (1) Codul Muncii și emiterea deciziei de concediere, conform art. 74 (1) /Codul Muncii și comunicarea ei salariaților sub semnătură.
15.04.2008 – 14.05.2008	Perioada de preaviz, conform art. 73 (1) /Codul Muncii și respectiv prevederile legale în vigoare (art. 4.61 (1) din Contractul Colectiv de Muncă 2008 – 2009.
15.05.2008	Perioada desfacerii contractelor individuale de muncă în baza art.65(1)/ Codul Muncii.

Calendarul acțiunilor în vederea concedierii colective poate fi adaptat și modificat în funcție de perioada necesară pentru inițierea, promovarea și aprobarea Hotărârii de Guvern prevăzută la art. 2 din OUG nr. 116/2006, astfel încât să fie respectate prevederile Legii nr. 53/2003.

DIRECTOR GENERAL ,
Ing. Marian Viorel

BIROU RESURSE UMANE ,
Ec. Topliceanu Stela

ANEXA — la HCL 28/14.02.08
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Brusdan Emilian

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR
POTROVITA STELIAN