

ARU
#

MUNICIPIUL ZALĂU	
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU	
Nr. de înregistrare	84525
Ziua 27 luna 10 anul 2025	

Nr. 19/24.10.2025

Intocmit: comisia de selecție și expert independent în domeniul resurselor umane
Spre informare și decizie: CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI ZALĂU

RAPORTUL FINAL AL SELECȚIEI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSURBIS SA ZALĂU

Cuprins

1. Cadrul legislativ aplicabil selecției	3
2. Etapele procedurii desfășurate și prevederile legale incidente	5
3. Proiectul planului de interviu	9
4. Publicare anunțuri	11
5. Realizare listă lungă	17
6. Realizare listă scurtă	18
7. Candidați recomandați pentru lista scurtă.....	19
ANEXA 1 – CENTRALIZARE REZULTATE/LISTA SCURTĂ – LA RAPORTUL FINAL PRIVIND NUMIRILE FINALE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR AL SELECȚIEI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSURBIS SA ZALĂU.....	21

1. Cadrul legislativ aplicabil selecției

Procedura de selecție s-a desfășurat în acord cu următoarele prevederi legale:

- OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011,
- Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice,
- Legea nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărâri nr. 110/18.06.2025 de declanșare a procedurii de selecție pentru două posturi de membri ai Consiliului de Administrație al Transurbis SA Zalău.

Cadrul legislativ aplicabil procedurii de selecție

Art. 29

(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare, dintre propunerile autorității publice tutelare prevăzute la art. 28 alin. (5¹) și, după caz, ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile de la data finalizării evaluării dosarelor. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.

(2) Acționarii, inclusiv autoritatea publică tutelară pot recomanda candidați pentru consiliul de administrație, respectiv supraveghere, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 28 alin. (3). Candidații recomandați vor urma procedura de selecție prevăzută de acest articol.

(3) La stabilirea criteriilor de selecție a administratorilor, comisia de selecție și nominalizare trebuie să țină cont de specificul și complexitatea activității societății, precum și de cerințele din scrisoarea de așteptări.

(4) Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau

financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.

(5) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț. Cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său personal, precum și despre punctajul obținut.

(6) Orice candidat nemulțumit de rezultatul procedurii de selecție poate contesta în termen de 2 zile lucrătoare rezultatul obținut la autoritatea publică tutelară, care este obligată să soluționeze contestația în termen de 2 zile lucrătoare. Hotărârea autorității publice tutelare poate fi contestată în termen de 15 zile de la comunicare la instanța de contencios administrativ competentă.

(7) În cazul în care procedura de selecție este suspendată de instanța judecătorească, mandatul administratorului în funcție continuă până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești.

(8) În situația nerespectării prevederilor legale cu privire la selecția candidatului, președintele comisiei sau, în caz de divergență între membrii comisiei, orice membru al comisiei de selecție și nominalizare notifică AMEPIP, dispozițiile de la art. 4⁴ alin. (5) lit. c) pct. (vii) aplicându-se în mod corespunzător.

(9) În cazul încetării mandatului unora dintre membrii consiliului de administrație pentru orice motive, selecția noilor membri se face potrivit prevederilor prezentului articol, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 29¹.

(10) Contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii, precum și modificările acestuia se avizează de către AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii solicitării de avizare și se aprobă de către adunarea generală a acționarilor.

(11) Actul adițional la contractul de mandat încheiat de către întreprinderea publică cu administratorii săi cuprinde componenta variabilă a remunerației, obiectivele și indicatorii-cheie de performanță stabiliți de către adunarea generală a acționarilor, obiective cuantificabile privind obligațiile restante, un plan de recuperare și management al creanțelor, implementarea planului de investiții și a fluxului de numerar al întreprinderii publice.

(12) Lista membrilor consiliului de administrație sau, după caz, ai consiliului de supraveghere și CV-urile acestora sunt publicate, în termen de 5 zile de la data desemnării, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina de internet a întreprinderii publice, pe întreaga durată a mandatului acestora.

(13) Consiliul de administrație adoptă, în termen de 90 de zile de la data numirii, un cod de etică, care se publică, prin grija președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, pe pagina proprie de internet a societății și se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul auditorului intern, fiind republicat la data de 31 mai a anului în curs.

(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor prevăzute la art. 30 alin. (7¹) și art. 57 alin. (2). Prin normele metodologice prevăzute la art. 4⁶ alin. (2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.

(15) Prevederile prezentului articol sunt aplicabile în mod corespunzător și întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată. Toate referirile la consiliul de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, cele referitoare la președintele consiliului de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratorii care au drept de reprezentare legală, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.

(16) În cazul întreprinderilor publice societăți aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează și controlează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, în limitele prevăzute de prezenta ordonanță de urgență.

2. Etapele procedurii desfășurate și prevederile legale incidente

Nr. Crt.	Etape/ Termene	Responsabil conform caietului de sarcini	Document de aprobat/document rezultat
1.	Elaborarea strategiei de selecție, precum și graficul de timp al procedurii de selecție.	Expertul independent – propunere spre consultare/avizare Comisiei de selecție și aprobare de către AGA	Componenta integrală a planului de selecție aprobată de AGA acționarilor
2.	Elaborarea planului de selecție, în consultare cu Comisia de selecție, conform prevederilor legale aplicabile.		
3.	Elaborarea profilului consiliului și al candidatului (oferă asistență comisiei de selecție)		
4.	Elaborează și publică anunțul pentru depunerea candidaturii pentru un post de membru al Consiliului de Administrație Prevederi legale: O.U.G nr. 109/2011 Art. 29 (4)Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-	<i>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național realizat de Expertul independent.</i>	<i>Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a acesteia și, prin grija președintelui consiliului de administrație, pe prima pagină de internet a întreprinderii publice într-un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare</i>

	<i>un loc vizibil la încărcarea paginii, precum și pe pagina de internet a AMEPIP, în cel puțin două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, precum și pe cel puțin o platformă sau un site de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național. Anunțul trebuie să includă condițiile care trebuie întrunite de candidați, criteriile de selecție și modalitatea de evaluare a acestora. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței, asumării răspunderii și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate a societății.</i> <i>(5) Publicarea anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație sau supraveghere în conformitate cu prevederile alin. (4) se face cu cel puțin 30 de zile înainte de data-limită pentru depunerea candidaturilor specificată în anunț. Cu respectarea regulilor de protecție a datelor cu caracter personal, fiecare candidat poate solicita comisiei de selecție și nominalizare să primească informații despre aplicarea criteriilor de selecție în cazul său personal, precum și despre punctajul obținut.</i>		<i>vizibilitate la nivel național.</i>
5	Elaborează răspunsurile la eventualele solicitări de clarificări în perioada cuprinsă între publicarea anunțului și data depunerii candidaturilor.		

6	Evaluează și selectează candidații pentru fiecare membru al Consiliului de Administrație.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
7	Solicită clarificări suplimentare, dacă informațiile din dosarele de candidatură nu sunt concludente.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
8	<i>Se pot solicita candidaților clarificări suplimentare, în scris, cu stabilirea termenului de răspuns.</i>	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	Dosarele de candidatură
9	<i>(3) Dosarele de candidatură incomplete vor fi respinse. Candidații respinși sunt informați în scris despre această decizie în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data adoptării deciziei de respingere.</i>	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	Dosarele de candidatură
10	Intervievează candidații rămași în lista lungă.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	Lista scurtă – etapa I
11	Realizează analiza comparativă a candidaților, prin raportare la matricea profilului de membru al consiliului de administrație.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
12	Solicită candidaților declarațiile de intenție.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
13	Întocmește lista scurtă conform prevederilor legale în vigoare.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
14	Programează interviurile cu candidații înscriși pe lista scurtă.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
15	Asistă Comisia de Selecție la interviurile cu candidații din lista scurtă.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
16	Conform caietului de sarcini expertul va solicita declarația de intenție a candidaților, care va fi baza interviului pe care candidații îl vor avea cu comisia de selecție (din	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	Declarație de intenție transmisă de candidații din lista scurtă Lista scurtă – etapa a II-a

	cadrul Comitetului de Nominalizare și Remunerare), pe care expertul o va asista.		
17	Elaborează răspunsurile la eventualele contestații, după finalizarea procedurii de selecție.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	
	Realizarea raportului de numiri finale. Maxim 150 de zile de la declanșarea procedurii.	Comisia de selecție asistată de Expertul independent	Raport numiri finale

3. Proiectul planului de interviu

1. Data desfășurării interviului: data 21.10.2025
2. Locul desfășurării interviului: Zalău (on-line/după caz)
3. Derularea interviului: vor fi analizate cunoștințele profesionale și abilitățile candidaților, urmărind, în baza analizei competențelor, trăsăturilor și cerințelor prescriptive și proscriptive, definitivarea punctajelor și stabilirea ierarhiei în lista scurtă a candidaților.

Astfel, se vor avea în vedere fără a se limita la acestea, următoarele:

- analiza conținutului dosarului de candidatură.
- evaluarea criteriilor/competențelor din matricea profilului de candidat
- analiza și evaluarea declarației de intenție a candidatului.

Desfășurarea propriu-zisă a interviului se va efectua pe baza unui **ghid de interviu** care va conține întrebări situaționale și/sau exerciții situaționale specifice fiecărui tip de post, și care vor evalua criteriile descrise în matricea postului, respectiv competențele, așa cum sunt acestea definite în legislația privind Guvernanța Corporativă: Competențele = combinația de cunoștințe, aptitudini, experiență și comportament necesare pentru a îndeplini cu succes rolul de director.

Acordarea punctajului efectiv, se va face de fiecare din membri ai comisiei de selecție, din partea expertului independent, prin compararea răspunsului oferit de fiecare candidat cu descriptorii (indicatorii) care definesc în cazul fiecărui criteriu/competență evaluată prin interviu, prin cele 5 (cinci) valori, respectiv N/A și de la 1 la 5, valori care reprezintă nivelul gradului de dezvoltare al fiecărei dintre competențe, în cazul fiecărui candidat.

Ghidul de interviu se va definitiva în etapa finalizării Planului de Selecție – în forma integrală a sa.

Punctarea răspunsurilor candidaților din cadrul interviului se face pe fișa individuală: se va realiza cu note de la 1 (novice) la 5 (expert) pentru toate criteriile prevăzute în matricea profilului de candidat și ținând cont de indicatorii stabiliți pentru fiecare din criterii, așa cum aceștia au fost definiți în cadrul profilului posturilor director, aprobate în cadrul procedurii.

Criteriile obligatorii care trebuie folosite în cadrul procedurii de selecție sunt diferențiate în grupe și subgrupe, după cum urmează:

A.competențe:

- a) competențe specifice sectorului de activitate a întreprinderii publice;
- b) competențe profesionale de importanță strategică;
- c) competențe de guvernanță corporativă;
- d) competențe sociale și personale;
- e) experiență pe plan local și internațional;
- f) competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- g) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

B.trăsături:

- a) reputație personală și profesională;
- b) integritate;
- c) independență;

- d) expunere politică;
- e) abilități de comunicare interpersonală;
- f) altele, în funcție de specificitatea întreprinderii publice;

C.alte criterii:

- a) rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director;
- b) înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
- c) criterii de gen;
- d) criterii suplimentare, în funcție de specificitatea întreprinderii publice și de prevederile legale aplicabile.

Pot fi criterii opționale următoarele:

- a) mandate de administrator/director al unei întreprinderi publice sau private deținute anterior;
- b) specializări în anumite domenii de activitate;
- c) cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională.

Criterii de evaluare/selecție (conform prevederilor legale aplicabile):

1. Competențe specifice sectorului de activitate;
2. Competențe profesionale de importanță strategică;
3. Cunoștințe de Guvernanță corporativă;
4. Competențe sociale și personale;
5. Reputație personală și profesională;
6. Integritate și independență;
7. Gradul de aliniere cu Scrisoarea de așteptări a APT – conform postului pentru care candidează;
8. Alte condiții care pot fi eliminatorii:
 - înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;
 - alte condiții prescriptive și proscriptive.

Pentru fiecare dintre candidați va fi alocat un timp de minim 45 de minute de derulare a interviului individual.

ZIARUL FINANCIAR

Anunțuri

EXECUTĂRI SILITE, VÂNZĂRI DE BUNURI, LICHIDĂRI, LICITAȚII, RECRUTĂRI

Marti, 29 iulie 2025

Supliment
realizat de
ZIARUL FINANCIAR
în colaborare cu
UNIUNEA
NAȚIONALĂ
A EXECUTORILOR
JUDECĂTOREȘTI
DIN ROMÂNIA

ZIARUL FINANCIAR și
UNIUNEA NAȚIONALĂ A EXECUTORILOR JUDECĂTOREȘTI DIN ROMÂNIA
au o colaborare prin care ZF publică într-un supliment special anunțurile de mică
publicitate ale birourilor executorilor judecătorești din toată țara. În acest supliment
ZF publică și anunțuri ale lichidatorilor judiciari, cunoscute de avocați, notari etc.
Suplimentul ZF *Anunțuri* apare în fiecare marți împreună cu Ziarul Financiar.

Pentru mai multe informații puteți contacta departamentul de vânzări publicitate al ZF:
Daniela Guguin, la numărul de telefon 0727 803 590,
sau pe e-mail la daniela.guguin@zf.ro.
Îți poți contacta și pe publicatorul ZF Alexandru Măiș la adresa de e-mail alexandru.mais@zf.ro.

RECURSE

ANUNȚ SCURT privind selecția
candidaților pentru poziția de
membru al Consiliului de
Administrație al SC TRANȘURBIS
SA ZALĂU. Consiliul local al
Municipalității Zalău, în calitate de
autoritate publică tutelară, prin
Comisia de selecție a administra-
țiilor locale, a organizat o sesiune
de selecție a candidaților pentru
deținerea funcției de membru al
Consiliului de Administrație al
SC TRANȘURBIS SA Zalău, sediul
social în Municipiul Zalău str.
Fabricii, nr. 30A, Jud. Sălaj.
Procedul de selecție se va
desfășura cu respectarea preve-
derilor OUG nr. 109/2011 privind
governanța corporată a în-
terpretingului public – cu
modificările și completările ul-
time, și ale HG nr. 639/2023.
Etapele de desfășurare a procesu-
lui de selecție: 1. Evaluarea preli-
miară a dosarelor de candidatură
care alcătuiesc lista lungă; 2.
Evaluarea finală a candidaților
selecționați în lista scurtă; 3.
Interviu suplimentar cu
privire la desfășurarea procedu-
rului de selecție, precum și calendarul
procedurii de selecție se pot
obține la sediul Primăriei
Municipalității Zalău, P-ia Iuliu
Mănuș nr. 3, Serviciul Resurse
Umane, salariază, camera 31,
telefon 0259-610950 extensii 104.
Candidații pentru participare, acți-
onarii și bibliografiile, sunt
afixate la sediul și pe site-ul
Primăriei Municipality Zalău -
www.zalau.ro și pe pagina de
internet al societății SC Transurbis
SA Zalău - sc.transurbis.ro.

cu sediul în Pitești, Str. Smeurei,
Nr.72, Bl. PS2, Sc. C, parter, Ap.2,
Jud. Argeș aducem la cunoștință
generală ca în ziua de
19.08.2025, ora 11:00, va avea
loc la sediul biroului, vânzarea la
licitație publică a imobilului tip
apartament cu 2 camere și
dependențe, S. Balcoș, 4,9 mp;
cota parte comună: 16,78 mp;
cota din teren: 25,36 mp; respec-
tiv dreptul de trecere auto și cu
pomul în favoarea cotei de parte
de 489/10000 din imobilele
înscrise în CF 87930 Măsoala,
respectiv 87801 Măsoala; supra-
față totală 67,28 mp; nr. carte
funciară 84175-C1-U5 Măsoala;
nr. cadastral 84175-C1-U5;
adresa Strada Garului,
numărul 12, blocul 2, scara A,
parter, apartamentul 5, Comuna
Măsoala – Satul Smeurea, Județul
Argeș, România, proprietatea
debitorului Valică Mădălin Iulian,
la prețul de 417.615 lei, fiind
determinat prin raport de exper-
tiză tehnică/evaluare. Suntem pe
tuturii cei care pretind un drept
asupra imobilului sau asupra execu-
torului judecătoresc înaintea licita-
ției. Invităm pe toți cei care
doresc să cumpere imobilul să se
prezinte la licitație cu oferta de
cumpărare și garanția de partici-
pare de 10% din prețul de por-
tire.



Dosar de executare nr. 411/2024,
Biroul Individual Executor
Judecătoresc Copaci Vasile Dorci
cu sediul în Pitești, Str. Smeurei,
Nr.72, Bl. PS2, Sc. C, parter, Ap.2,
Jud. Argeș aducem la cunoștință
generală ca în ziua de
22.08.2025, ora 11:00, va avea
loc la sediul biroului, vânzarea la

soț 73 mp și C3 (s. construită la
sol 14 mp; nr. carte funciară
80273; adresa Comuna Negruș –
Satul Butea, Județul Argeș,
România, proprietatea debitoru-
lui Vadara Razvan Constantin, la
prețul de 122.796 lei, fiind deter-
minat prin raport de expertiză
tehnică/evaluare. Suntem pe toți
cei care pretind un drept asupra
imobilului sau asupra executoru-
lui judecătoresc înaintea licitației.
Invităm pe toți cei care doresc să
cumpere imobilul să se prezinte la
licitație cu oferta de cumpărare
și garanția de participare de 10%
din prețul de portire.



Dosar de executare nr. 575/2024,
Biroul Individual Executor
Judecătoresc Copaci Vasile Dorci
cu sediul în Pitești, Str. Smeurei,
Nr.72, Bl. PS2, Sc. C, parter, Ap.2,
Jud. Argeș aducem la cunoștință
generală ca în ziua de 07.08.2025,
ora 10:00, va avea loc la sediul
biroului, vânzarea la licitație
publică a imobilului în cota de 1/2
din teren intravilan; suprafață
totală 2.176 mp; nr. carte funciară
35828 Nicolae Bălcăscu; nr.
cadastral 35828; adresa Comuna
Nicolae Bălcăscu – Satul Cobil din
Vale, pct. Breșcuț, Județul
Vâlcea, România; proprietarii: dl
Petrescu Angel Mihai, la prețul de
8087 lei, fiind determinat prin
raport de expertiză tehnică/eva-
luare. Suntem pe toți cei care pre-
tind un drept asupra imobilului sau
asupra executorului judecătoresc
înaintea licitației. Invităm pe toți
cei care doresc să cumpere imobi-
lul să se prezinte la licitație cu
oferta de cumpărare și garanția de
participare de 10% din prețul de

Dosar de executare nr. 920/2023,
Biroul Individual Executor
Judecătoresc Copaci Vasile Dorci
cu sediul în Pitești, Str. Smeurei,
Nr.72, Bl. PS2, Sc. C, parter, Ap.2,
Jud. Argeș aducem la cunoștință
generală ca în ziua de
01.08.2025, ora 10:30, va avea
loc la sediul biroului, vânzarea la
licitație publică a cotei de 1/2 din
imobilul tip teren intravilan;
suprafață totală 500 mp; nr. carte
funciară 83437; adresa Comuna
Budeasa – Satul Calotești,
numărul 119, pct. Azeș, Județul
Argeș, România, proprietatea
debitorului Stanculescu Răzvan
Elena, la prețul de 17.422 lei,
fiind determinat prin raport de
expertiză tehnică/evaluare.
Suntem pe toți cei care pretind un
drept asupra imobilului sau asu-
ra executorului judecătoresc înai-
ntea licitației. Invităm pe toți cei
care doresc să cumpere imobilul
să se prezinte la licitație cu oferta
de cumpărare și garanția de par-
ticipare de 10% din prețul de por-
tire.



Dosar de executare nr. 945/2023,
Biroul Individual Executor
Judecătoresc Copaci Vasile Dorci
cu sediul în Pitești, Str. Smeurei,
Nr.72, Bl. PS2, Sc. C, parter, Ap.2,
Jud. Argeș aducem la cunoștință
generală ca în ziua de
14.08.2025, ora 10:30, va avea
loc la sediul biroului, vânzarea la
licitație publică a cotei de 3/16
din imobilul situat în Comuna
Buzoesti – Satul Serboeni,
Județul Argeș, România, compus
din teren intravilan; suprafață
totală 2.345 mp (s. masurat);
din acte 2.400 mp; nr. carte fun-
ciară 89689 Buzoesti; nr. cadas-
tral 89689; proprietatea debitoru-
lui Dan Marian Nicolae, la pre-
țul de 6.531,50 lei, fiind determi-
nat prin raport de expertiză teh-
nică/evaluare. Suntem pe toți cei
care pretind un drept asupra
imobilului sau asupra executoru-
lui judecătoresc înaintea licitației.
Invităm pe toți cei care doresc să
cumpere imobilul să se prezinte la
licitație cu oferta de cumpărare
și garanția de participare de 10%
din prețul de portire.

Judecătoresc Copaci Vasile Dorci
cu sediul în Pitești, Str. Smeurei,
Nr.72, Bl. PS2, Sc. C, parter, Ap.2,
Jud. Argeș aducem la cunoștință
generală ca în ziua de
22.08.2025, ora 10:30, va avea
loc la sediul biroului, vânzarea la
licitație publică a imobilului tip
teren intravilan în suprafața de
800 mp (din acte s. masurate) -
873 mp, împreună cu construc-
țiile C1 (s. construită la sol 61
mp) și C2 (s. construită la sol 27
mp); nr. carte funciară 84123
Buzoesti; nr. cadastral 84123;
adresa Comuna Buzoesti – Satul
Ionești, numărul 244,
Județul Argeș, România, proprie-
tatea debitorului Chișcanu Irena
și Chișcanu Selia, la prețul de
66.291 lei, fiind determinat prin
raport de expertiză tehnică/eva-
luare. Suntem pe toți cei care pre-
tind un drept asupra imobilului
sau asupra executorului judecăto-
resc înaintea licitației. Invităm pe
toți cei care doresc să cumpere
imobilul să se prezinte la licitație
cu oferta de cumpărare și garan-
ția de participare de 10% din pre-
țul de portire.



Dosar de executare nr.
1344/2024, Biroul Individual
Executor Judecătoresc Copaci
Vasile Dorci cu sediul în Pitești,
Str. Smeurei, Nr.72, Bl. PS2, Sc. C,
parter, Ap.2, Jud. Argeș aducem
la cunoștință generală ca în ziua
de 22.08.2025, ora 10:00, va
avea loc la sediul biroului, vânzare
la licitație publică a imobilu-
lui tip teren intravilan; suprafață
totală 202,86 mp (200 mp în
acte); nr. carte funciară 37612
Horești; nr. cl. vechi 1034; nr.
cadastral 1137; adresa Satul
Romanul de Sus (Orășel Horești),
pct. Găta al Popii, Județul
Vâlcea, România, proprietatea
debitorului Mădălin Cristinel
Dumitru, la prețul de 5.099 lei,
fiind determinat prin raport de
expertiză tehnică/evaluare.
Suntem pe toți cei care pretind un
drept asupra imobilului sau asu-
ra executorului judecătoresc înai-
ntea licitației. Invităm pe toți cei
care doresc să cumpere imobilul
să se prezinte la licitație cu oferta
de cumpărare și garanția de par-
ticipare de 10% din prețul de por-
tire.

ADOL

DEI MECURIA SOMCA, cu sediul în
Bacău, str. Oltea, nr. 27, Județul
Bacău, scoate la vânzare la licita-
ție publică ca în ziua de data
de 18.08.2025, orele 12:00, la
sediul biroului, imobilul situat în
Bacău, str. George Enescu, nr.58,
Jud. Bacău, constând în teren în
suprafața de 615 mp înscrisă în
categoriile de folosință culti-
vabilă, împreună cu clădirea: C1,
C2, C3, C4, înscrisă în CF 80002
Bacău, str. Avram I. Brăncuș
80002-C1, 80002-C2, 80002-C3,
80002-C4, la prețul de licitație
de 64.484 euro și nr. 5360203.
Suntem pe toți cei care pretind un
drept asupra imobilului sau asu-
ra executorului judecătoresc înai-
ntea licitației. Invităm pe toți
cei care doresc să cumpere imobi-
lul să se prezinte la licitație cu
oferta de cumpărare și garan-
ția de participare de 10% din pre-
țul de portire.



Biroul Executorului Judecătoresc
Ardelean Felix Florin, cu sediul
în Oradea, str. Dumăni, nr. 12,
ap. 2, Jud. Bihor, prin executor
judecătoresc Ardelean Felix
Florin, scoate la vânzare prin
licitație imobilul pos individuali-
zat nr. 5, cu o sup. utilă de 14,5
mp; nr. carte funciară 254567-
C2-U18; număr cadastral vechi
254567-C2-U18; adresa Strada
TOMIȚA, numărul 7-17, den-
sol, apartamentul 18,
Municipiul Cluj Napoca, Județul
Cluj, România; proprietar:
Nezoharna S.R.L., CF RO 34
835774, cota parte indiviză 1/1.

3. <https://www.ejobs.ro/user/locuri-de-munca/management/1888341> - Anunț e-Jobs

The screenshot displays the eJobs website interface. At the top, there's a navigation bar with the eJobs logo and links for 'JOBURILE MELE', 'FOLDERE', 'CAUTĂ CANDIDAȚI', 'OFERTĂ', and '+ ADAUGĂ JOB'. Below this is a promotional banner for 'Joburile tale pot fi afișate primele pe cel mai mare agregator din România!' with a megaphone icon and a button to 'Promovează și pe Jobradar24'. The main content area shows a list of job listings. The first listing is for 'MANAGEMENT' (Active), with 10 visualizations and 30 days left. It includes options to 'Republica anunțul', 'Share', 'Modifica', 'Vizualizeaza', 'Dezactiveaza', and 'Sterge'. The second listing is for 'ADMINISTRATOR ÎN CADRUL CA - CITADIN SALUBRIZARE SRL' (Active), with 42 visualizations and 42 days left. The bottom of the image shows a Windows taskbar with various open applications and the system clock.

Jobs.ro

JOBURILE MELE FOLDERE CAUTĂ CANDIDAȚI OFERTĂ + ADAUGĂ JOB

Joburile tale pot fi afișate primele pe cel mai mare agregator din România!

Promovează și pe Jobradar24
* add-on la orice anunț eJobs

Toate joburile 0 Joburi active 1 Joburi inactive 2 Joburi salvate 0

Cautare anunt dupa nume sau id Cauta

Toate joburile Afisare detaliata

Active MANAGEMENT 0 noi / 0 in lista / 0 total

10 Vizualizari | Anunt Standard (30 zile)

Republica anunțul Share Modifica Vizualizeaza Dezactiveaza Sterge

Publicat la: 29 iul 2025 - Expira la: 28 aug 2025

2 Administrator în cadrul CA - Citadin Salubrizare SRL 42 noi / 42 in lista / 42 total

Asistență Client

Type here to search

Taskbar: Internet Explorer, Word, CamScanner, R2.2015.76.2, Excelenta.com.ro, 1 cu 3000, 24.07.2025

MANAGEMENT

 Anunț verificat

MUNICIPIUL ZALĂU 2 poziții

 Nespecificat

 Zalău, Zalău, România

 Salaj

 Part Time

 Entry-Level (< 2 Ani)

Vezi mai multe

Vezi mai multe 


Ajutor


Distribuie


Raportează conținut
ilegal

CRITERII DE SELECȚIE

Aceste criterii sunt esențiale pentru angajator în procesul de selecție a candidaților.

- Peste o lună de experiență în Financiar / Contabilitate, Inginerie, Juridic, Management, Transport / Distribuție

Candidatul Ideal



MUNICIPIUL ZALĂU
PRIMAR
450016 - Zalău, Piața Libertății nr. 3, Județul Sălaj
Telefon: (40)260 610550 Fax: (40)260 681889
<http://www.zalausj.ro> e-mail: primaria@zalausj.ro

Nr. 5 din 10.07.2025

ANUNT

privind selecția candidaților pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație al
Transurbis SA Zalău

Consiliul local al Municipiului Zalău, în calitate de autoritate publică tutelară prin Comisia de selecție a administratorilor numiți prin HCL nr. 183 din 16.07.2024, anunță organizarea procedurii de selecție pentru desemnarea membrilor Consiliului de Administrație al Transurbis SA Zalău, societatea având sediul social în Municipiul Zalău - str. Fabricii, nr. 30/A, jud. Sălaj, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Sălaj sub numele de ordine J31/159/1998, CUI RO 10683385, telefon 0260/617790, pagina de internet: <https://www.tuz.ro/>

Reguli generale ale procesului de selecție:

Procesul de selecție se va organiza cu respectarea prevederilor:

- OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice - cu modificările și completările ulterioare,
- HG nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

- a) Etapa I - Verificarea dosarelor candidaților din punct de vedere al conformității administrative, solicitarea de clarificări (dacă este cazul), respingerea dosarelor incomplete și alcătuirea listei lungi;
- b) Etapa a II-a - Analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din profilul consiliului pentru fiecare candidat, analizarea comparativă a candidaților prin raportare la profilul consiliului și profilul candidatului, alcătuirea listei scurte (prin verificarea activității desfășurate anterior de candidați), solicitarea declarației de intenție, realizarea interviului final și integrarea rezultatelor finale ale evaluării.

1. Administrator - profil general - (2 posturi)

Condiții generale minime obligatorii de participare:

- Experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome (art. 28 alin. 1 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare);
- Studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineriești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani (art. 28 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).

Condiții eliminatorii din selecție

- Nefinalizarea condițiilor minime obligatorii de participare și evaluare;
- Existența oricărei condiții enumerate la art. 4, art. 30 alin. (9), art. 33 și art. 36 alin. (7) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Existența înscrinerilor în cazarele județare și fiscale;
- Existența unui conflict de interese sau unei incompatibilități cu exercitarea atribuțiilor specifice postului pentru care a aplicat;
- Membrii consiliului de administrație nu făcut polipe polinecă, așa cum este definită prin lege;
- Stare de sănătate necorespunzătoare postului;
- Necunoașterea limbii române (scris și vorbit) la nivel avansat;
- Să nu aibă cetățenie română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- Candidatul să aibă statut de independent (art. 28 alin. (4) și (6) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare).



Selectie membrii Consiliu de Administratie

sa transurbis sa

Home Cariera Selectie membrii Consiliu de Administratie

1 ANUNT SELECTIE - publicat in data de 29.07.2025

amepp.gov.ro/apr-local/central/



Export

Caută

Caută în tabel

CUI APT	Nume APT	Tip APT	CUI IP	Nume IP	Judet	Document incarcat
4291786	Nume APT	Alege	CUI IP	Nume IP	Alege	Document incarcat
4291786	CONSILIUL LOCAL ZALAU	Local	10683385	TRANSURBIS SA	9	Documente trimise a statului de selectie (2025-07-31) Documente trimise (2025-07-31) Anunt selectie SA-CL (2025-07-31) Documente trimise a statului de selectie (2025-07-31) Anunt selectie SA-CL (2025-07-31) Scrisoare-afisare (2025-07-31) Comunicat a statului a statului de selectie (2025-07-31)

17

6. Realizare listă scurtă

PROCES VERBAL PRIVIND EVALUAREA CANDIDATILOR PENTRU CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL TRANSURBIS S.A. ZALAU																		
Rating 1 - novice; Rating 2 - Intermediar; Rating 3 - Competent; Rating 4 - avansat; Rating 5 - expert																		
Criterii		Obligatoriu/Optional	Conditii obligatorii/Optional	Definirea criteriilor și precizarea de indicatori pentru acestea	pondere (0 - 1)	Nota criteriu de competență minim	Nota criteriu de competență maxim	CĂLIN-CRISTIAN FORT	COSMIN-DANUT CUREA	Caprar Elena	total	total ponderat	TOTAL CURENT	prog. membr. colectiv	prog. cons. colectiv			
ETAPA DE INTERVIU	Competențe	Specifice sectorului de activitate	1. Expertiză în management/conducere/coordonare a activității din societăți comerciale regă autonome/autorități/instituții publice	Oblig.	1	1	5	5	5	4	4,67	4,67	4,67	30%	15%			
			2. Cunoștințe de management corporativ	Oblig.	1	1	5	5	4	4	4	4,00	4,00	4,00	30%	15%		
			3.1 Cunoștințe despre sectorul de activitate în care funcționează societatea (domeniul de activitate al întreprinderii publice) pentru postul 1.	Optional	0,6	0,6	2,4	4	4	5	4	4,33	3,67	4,33	24%	17%		
			3.2 Certificare profesională în domeniul contabilitatii/soldului pentru postul 2)	Optional	0,6	0,6	2,4	4					0,00	0,00	24%	0%		
		4. Competențe specifice de top management	Oblig.	1	1	5	5	4	4	4	4,33	4,33	4,33	30%	17%			
		5. Cunoștințe privind managementul financiar general și investițional	Oblig.	1	1	5	5	4	4	4	4,00	4,00	4,00	30%	16%			
		6. Experiență în rezolvarea dispozițiilor sociale și comunicarea corporativă	Oblig.	1	1	5	5	3	4	4	3,67	3,67	3,67	30%	15%			
		7. Cunoștințe de monitorizare a performanței întreprinderii publice	Oblig.	1	1	5	5	4	4	4	4,00	4,00	4,00	30%	16%			
		8. Abilități de identificare și gestionare a riscurilor specifice managementului întreprinderii publice	Oblig.	1	1	5	5	4	3	4	3,67	3,67	3,67	30%	15%			
		9. Cunoștințe despre principii și bune practici de guvernare corporativă aplicată	Oblig.	1	1	5	5	5	4	4	4,33	4,33	4,33	30%	17%			
		10. Abilități de comunicare, mediere, etică și integritate	Oblig.	1	1	5	5	4	4	4	4,00	4,00	4,00	30%	12%			
		Etapă I				27	48	37	37	37	41,00	40,13	37,00	3,00	1,48			
		Gradul de simțire a cu scrisorile de așteptare a autorității publice		Declararea de interese a candidatului			1	3	5	3,2	3,6	3,2	3,33333333	3,33333				
Etapă a II-a								3,2	3,6	3,2	3,33333333	3,33333						
TOTAL					20	50	40,2	40,6	40,2	44,33333333	43,4667	37	3	1,48				
TOTAL ETAPA I								37	37	37	41	40,1333	37	3	1,48			
TOTAL PONDERAT								37%	111%	185%	164%	161%	142%	12%	8%			
TOTAL ETAPA A II-A								3,2	3,6	3,2	3,33333333	3,33333	0	0	0			
CLASAMENT											44,33							

Membru comisie de selecție

Președinte comisie

COMISIA DE SELECTIE SI NOMINALIZARE

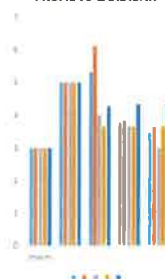
Membru comisie selecție

Expert independent care asista comisia
ARC CONSULTING SRL

Legenda		
Nota criteriu de competență minim	Nota minimă pe care trebuie să o obțină un candidat la un criteriu obligatoriu	3 puncte
Nota scor minim candidat POST DIRECTOR	Fiecare candidat trebuie să îndeplinească scorul total minim	27 puncte
Nota punctaj per candidat	Media aritmetică a ratingurilor date de membrii comisiei de evaluare a cu ponderea criteriului	45

	minim	maxim	KULCSAR-SZABO ANDRAS
Specifice sectorului de activitate	3,00	5,00	6,50
Profesionale de importanță strategică	3,00	5,00	6,56
Găzduirea corporativă	3,00	5,00	4,33
Social și personal	3,00	5,00	4,00
Declararea de interese a candidatului	3,00	3,33	4,27

PROFIL VS CANDIDATI



7. Candidați recomandați pentru lista scurtă

Nr crt.	Nume si prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut independenta
1.	KULCSAR-SZABO ANDRAS	Studii economice	44,33	Membru independent

8. Profilul candidatului recomandat

Candidat KULCSAR-SZABO ANDRAS

a) Rezumat profil

Competențe specifice întreprinderii publice

Candidatul Kulcsar-Szabo Andras a demonstrat o cunoaștere solidă a specificului întreprinderilor publice, acumulată prin experiența profesională de peste 15 ani în domeniul economic și administrativ. În calitate de director economic la SC Citadin Zalău SRL (din 2017 până în prezent) și economist în aceeași societate în perioadele anterioare, a gestionat activități complexe privind coordonarea financiar-contabilă, managementul bugetar și implementarea procedurilor interne de control financiar. Experiența managerială relevă o bună înțelegere a funcționării întreprinderilor cu capital public și a relației cu autoritatea tutelară, competențe utile pentru conducerea eficientă a unei societăți.

Candidatul posedă cunoștințe avansate în domeniul finanțelor publice locale, al contabilității și gestiunii economice, confirmate prin diplome și atestate profesionale, inclusiv certificarea „Manager al sistemului de management al riscului” (2013, București).

Competențe profesionale de importanță strategică

Experiența acumulată la nivel de conducere evidențiază competențe strategice în planificare financiară, control bugetar și analiză economică. În activitatea sa, candidatul a coordonat elaborarea și monitorizarea execuțiilor bugetare, analizarea indicatorilor de performanță financiară și adaptarea planurilor operaționale la condițiile pieței.

A manifestat capacitatea de a lucra cu echipe multidisciplinare și de a asigura conformitatea deciziilor economice cu reglementările legale și procedurile interne. În cadrul interviului, se pot observa aptitudini de gestionare a riscurilor financiare și de optimizare a fluxurilor economice, dobândite prin exercitarea atribuțiilor de management în cadrul unei întreprinderi publice locale. Pregătirea sa universitară (licență în contabilitate și finanțe, Universitatea „Spiru Haret” București) susține competențele tehnice necesare administrării unei societăți cu impact public.

Cunoștințe de guvernanță corporativă

Candidatul a demonstrat înțelegerea cadrului legislativ privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, în special a prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice. Declarațiile sale și experiența anterioară în structuri cu control public indică o familiaritate cu principiile transparenței, responsabilității și raportării către autoritatea tutelară.

Prin activitatea desfășurată, se observă cunoașterea mecanismelor de monitorizare a performanței, de evaluare a managementului și de respectare a obligațiilor de conformitate.

Trăsături sociale și personale

Candidatul se remarcă prin capacitate de comunicare eficientă, spirit analitic și abilități de negociere în contexte profesionale complexe. Din activitatea managerială rezultă o bună capacitate de coordonare, de rezolvare a situațiilor conflictuale și de menținere a unui climat de colaborare.

A demonstrat echilibru, profesionalism și adaptabilitate, calități esențiale pentru exercitarea unui mandat de membru al Consiliului de Administrație.

b) Evaluarea profilului

Punctajul obținut din analiza Declarației de intenție și din evaluarea interviului reflectă un nivel ridicat al competențelor profesionale și manageriale.

Se constată că profilul candidatului corespunde cerințelor formulate de autoritatea tutelară pentru ocuparea postului de membru al Consiliului de Administrație al societății.

Competențele demonstrate – în special cele de ordin financiar, managerial și strategic – prezic o bună performanță în exercitarea funcției de administrator, contribuind la implementarea unei guvernante eficiente și transparente a societății.

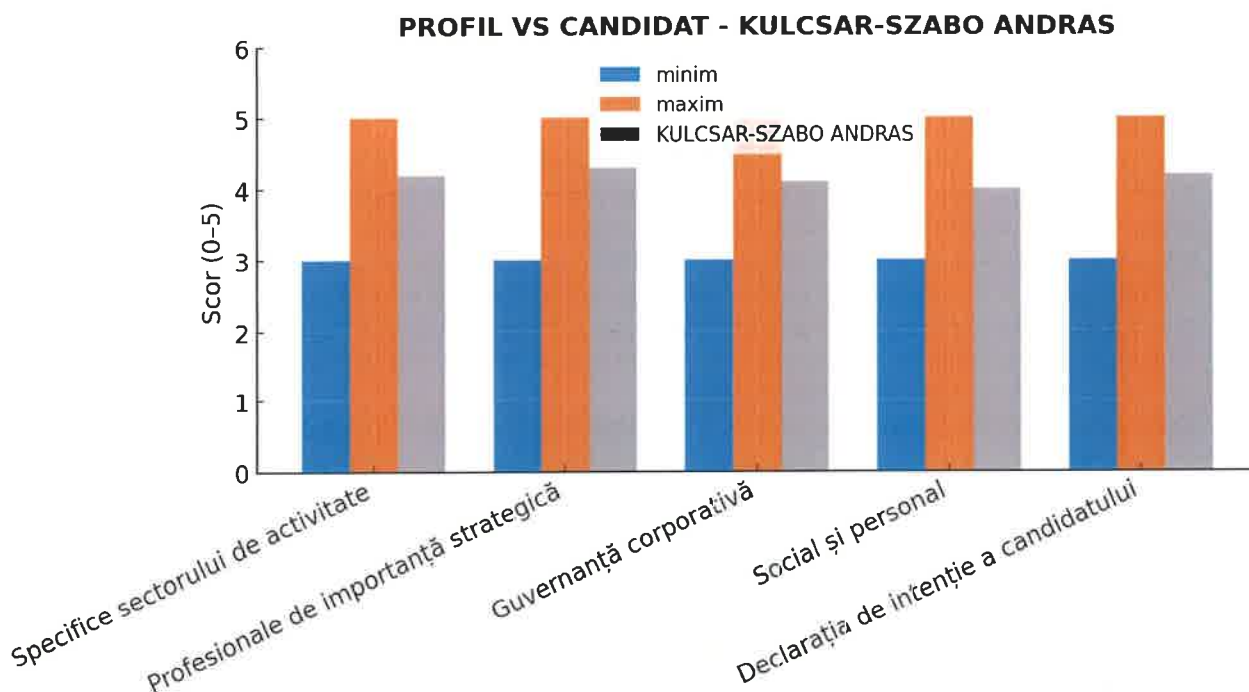


Fig. 1 Evaluarea comparativă a candidaților cu profilul pentru postul de membru în Consiliul de Administrație

ANEXA 1 – CENTRALIZARE REZULTATE/LISTA SCURTĂ – LA RAPORTUL FINAL PRIVIND NUMIRILE FINALE PENTRU POSTURILE DE ADMINISTRATOR AL SELECȚIEI CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII TRANSURBIS S.A. ZALAU

Rezultatele obținute de către candidați sunt centralizate, pentru un post de administrator, în ordine descrescătoare a punctajelor obținute în urma interviului și a declarației de intenție depuse și susținute de către candidați, în conformitate cu art.2, alin. (20), din OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare:

ART.2, alin. 20. lista scurtă - cuprinde cel puțin 2 și cel mult 5 candidați pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, elaborată de comisia de selecție și nominalizare, precum și punctajul obținut de fiecare candidat în urma aplicării criteriilor de selecție;

Art. 29, alin. (1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintea autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare. În cazul în care lista scurtă conține un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului.

Nr crt.	Nume si prenume	Domeniul de specializare	Punctaj realizat	Statut independenta
1.	KULCSAR-SZABO ANDRAS	Studii economice	44,33	Membru independent

Comisia de selecție :

Presedinte CSN,
CĂLIN-CRISTIAN FORT



Membru CSN,
COSMIN-DANUȚ CUREA

Expert independent,
ELENA CĂPRAR

2

2

