



**Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru 3. posturi vacante de membru în
Consiliul de administrație al Citadin ZALAU SRL
Nr. 21 din 04.12.2025**

**RAPORT FINAL
al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților
pentru 3 posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al
Citadin ZALAU SRL**

CUPRINS

Capitolul I – Prevederi legale	3
Capitolul II – Etapele procedurii de selecție	4
2.1 Proiect componentă inițială.....	4
2.2 Componenta integrală	4
2.3 Publicarea anunțului	4
Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție.....	5
3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție.....	5
3.2 Lista lungă de candidați.....	5
3.3 Listă scurtă de candidați.....	6
Capitolul IV – Concluzii	11

Capitolul I – Prevederi legale

Prezentul Raport este elaborat în urma finalizării procedurii de selecție a candidaților pentru trei posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al **Citadin ZALAU SRL** pentru un mandat de maximum 4 ani, fiind întocmit în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile din Anexa nr.1 la H.G nr.639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr.109/2011.

Raportul este întocmit de către Comisia de selecție și nominalizare, constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului ZALAU nr. 183 din 16 iulie 2024, în baza exercitării atribuțiilor prevăzute de Regulamentul de Organizare și Funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în Consiliul de administrație al **Citadin ZALAU SRL**.

Procedura de selecție a candidaților pentru cele 3 posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al **Citadin ZALAU SRL** s-a derulat în mod transparent, cu scopul de a asigura profesionalizarea consiliului, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate în Principiile de guvernanță corporativă ale Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică.

Prezentul Raport final cuprinde, potrivit prevederilor art.1 alin. (1), pct 18 din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, următoarele:

- rezultatul evaluării candidaților din lista scurtă în procedura de selecție;
- punctajul obținut în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care candidații propuși corespund profilului consiliului.

Potrivit Actului Constitutiv, societatea **Citadin ZALAU SRL** este administrată de un Consiliu de Administrație format din 3 membri, care au fost numiți prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 9 din 18.06.2021 pentru o perioadă de 4 ani, respectiv pentru perioada 21.06.2021 - 20.06.2025.

UAT ZALAU în calitate de autoritatea publică tutelară pentru **Citadin ZALAU SRL** - a notificat Agenția pentru Monitorizare și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declașării și declașarea procedurii de selecție și numire a celor 3 administratori în Consiliul de Administrație al **Citadin ZALAU SRL**. Adresa a fost înregistrată la AMEPIP sub nr. 9338/05.09.2025, respectiv nr. 9474/10.09.2025

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu cele prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 639/2023.

Capitolul II – Etapele procedurii de selecție

2.1 Proiect componentă inițială

Pe site-ul oficial al UAT și al societății s-a publicat Proiectul componentei inițiale a Planului de selecție a candidaților pentru 3 posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al CITADIN ZALAU SRL (care cuprinde și Scrisoarea de așteptări) și s-a realizat procesul de consultare chiar dacă UAT Zalău este asociat unic, în vederea definitivării elaborării componentei inițiale a Planului de selecție și a Scrisorii de așteptări.

2.2 Componenta integrală

Pe site-ul oficial al UAT și al CITADIN ZALAU SRL s-a publicat - Proiectul componentei integrale a Planului de selecție a candidaților pentru cele 3 posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al **Citadin ZALAU SRL** (însoțit de anexe) și s-a realizat procesul de consultare CITADIN ZALAU SRL. Totodată, acesta a fost înaintat în vederea publicării pe site-ul oficial al societății.

Ulterior, prin Hotărârea Adunării Generale a AGA s-a aprobat componenta integrală a planului de selecție a candidaților pentru cele 3 posturi vacante de membru în Consiliul de administrație al CITADIN ZALAU SRL, Profilul consiliului de administrație, elaborat de către autoritatea publică tutelară ca parte din componenta integrală a Planului de selecție și profilul candidatului elaborat de către Comisia de selecție și nominalizare au fost aprobate împreună, odată cu aprobarea componentei integrale a Planului de selecție.

Componenta integrală a Planului de selecție a candidaților pentru cele trei posturi vacante în Consiliul de administrație al CITADIN ZALAU SRL a fost aprobată și de Adunarea Generală a Acționarilor CITADIN ZALAU SRL.

2.3 Publicarea anunțului

Anunțul privind selecția candidaților pentru cele 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al societății CITADIN ZALAU SRL a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, în data de 30.09.2025, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în Ziarul BURSA și CURIERUL NAȚIONAL, pe platforma de recrutare e-jobs, pe site-ul UAT, al AMEPIP și al societății CITADIN ZALAU SRL, iar termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost data de 31.10.2025

Capitolul III – Modul de desfășurare a procedurii de selecție

3.1 Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de selecție

În data de 03.11.2025, membrii Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru cele 3 posturi de membru în Consiliul de administrație al CITADIN ZALAU SRL și secretarul comisiei s-au întrunit în ședință de lucru, pentru a desigila dosarele de candidatură depuse.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a constatat faptul că până la data limita de depundere au fost înregistrate 4 (patru) dosare de candidatură.

Cele 4 (trei) dosare au fost înregistrate la UAT ZALAU după cum urmează:

1. Dosarul depus de candidatul TAMBA ALEXANDRU, înregistrat la UAT ZALAU sub nr. 81662 din 15.10.2025;
2. Dosarul depus de candidatul RACZ ZOLTAN-DEZSO, înregistrat la UAT ZALAU sub nr. 77982 din 03.10.2025;
3. Dosarul depus de candidatul BALOGH PAL, înregistrat la UAT ZALAU sub nr. 81514 din 15.10.2025;
4. Dosarul depus de candidatul GHIURCO MIHAELA IOANA, înregistrat la UAT ZALAU sub nr. 85184 din 29.10.2025;

Toate cele patru dosare au fost depuse în format electronic pe adresa expertului independent, respectiv office@arc-consulting.ro, așa cum s-a solicitat în Anunțul privind selecția candidaților.

În cadrul acestei ședințe de lucru, după desigilarea dosarelor depuse de către candidați, membrii Comisiei au stabilit ca acestea să fie transmise AMEPIP în vedere verificării, în conformitate cu dispozițiile art. 4⁵ alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Potrivit alin. (4) al aceluiași articol, în termen de 2 zile lucrătoare de la primire, AMEPIP are obligația să verifice documentele înaintate și să transmită autorității publice tutelare un aviz conform, acolo unde este cazul.

3.2 Lista lungă de candidați

În cadrul ședinței din data de 06.11.2025, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la verificarea documentelor transmise de candidați atât în format electronic, cât și în format letric, a evaluat candidaturile depuse prin raportare la criteriile minime obligatorii în contextul derulării procedurii de selecție și a constatat următoarele:

1. **Domnul TAMBA ALEXANDRU** - dosar de candidatură depus și înregistrat la UAT CITADIN ZALAU SRL sub nr. 81662 din 15.10.2025 – îndeplinește toate condițiile pentru a fi admis pe lista lungă.

2. **Domnul RACZ ZOLTAN-DEZSO** - dosar de candidatură depus și înregistrat la UAT CITADIN ZALAU SRL sub nr. 77982 din 03.10.2025 – îndeplinește toate condițiile pentru a fi admis pe lista lungă.
3. **Domnul BALOGH PAL** - dosar de candidatură depus și înregistrat la UAT CITADIN ZALAU SRL sub nr. 81514 din 15.10.2025 – îndeplinește toate condițiile pentru a fi admis pe lista lungă.
4. **Doamna GHIURCO MIHAELA IOANA** - dosar de candidatură depus și înregistrat la UAT CITADIN ZALAU SRL sub nr. 85184 din 29.10.2025 – îndeplinește toate condițiile pentru a fi admis pe lista lungă.

Având în vedere această constatare, precum și constatările din cadrul ședinței din data de 03.11.2025, în raport cu prevederile art. 20 alin. (4) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, potrivit cărora dosarele de candidatură complete, depuse în termen, formează lista lungă, care are caracter confidențial, Comisia de selecție și nominalizare a procedat la întocmirea Listei lungi de candidaturi, după cum urmează :

Lista lungă

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr.de înregistrare la APT	Documente în format letric	Documente în format electronic
1.	TAMBA ALEXANDRU	nr. 81662 din 15.10.2025	Da	Da
2.	RACZ ZOLTAN-DEZSO	nr. 77982 din 03.10.2025	Da	Da
3.	BALOGH PAL	nr. 81514 din 15.10.2025	Da	Da
4.	GHIURCO MIHAELA IOANA	nr. 85184 din 29.10.2025	Da	Da

3.3 Listă scurtă de candidați

Comisia de selecție și nominalizare s-a întrunit în ședință de lucru în data de 12.11.2025 pentru analizarea informațiilor din dosarele de candidatură rămase în lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul profilului consiliului pentru fiecare candidat, și pentru întocmirea listei scurte de candidaturi.

Comisia de selecție și nominalizare a alocat un punctaj pentru fiecare dintre cei 4 candidați din lista lungă, punctajul total realizat de fiecare dintre aceștia fiind următorul:

1. **Domnul TAMBA ALEXANDRU: 103 de puncte;**
2. **Domnul RACZ ZOLTAN-DEZSO: 165 de puncte.**
3. **Doamna BALOGH PAL : 163 de puncte.**
4. **Doamna GHIURCO MIHAELA IOANA: 162 de puncte.**

În temeiul prevederilor art. 4⁵ din O.U.G nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, AMEPIP a comunicat avizul conform pentru toți candidații - Avizele nr. 979, 980, 981 și 982 din 17.11.2025:

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură din Lista lungă și prin raportare la criteriile de selecție și la Profilul candidatului, a parcurgerii etapei de evaluare a candidaturilor pentru alcătuirea Listei scurte din cadrul procedurii de selecție, Comisia de selecție și nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care cuprinde pe cei 4 candidați, după cum urmează:

Listă scurtă

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Nr.de înregistrare la APT și în Registrul CSN	Postul pentru care candidează	Punctaj realizat
	TAMBA ALEXANDRU	nr. 81662 din 15.10.2025	Membru în consiliul de administrație -studii economice (profil general)	103
	RACZ ZOLTAN-DEZSO	nr. 77982 din 03.10.2025	Membru în consiliul de administrație -studii economice (profil auditor)	165
	BALOGH PAL	nr. 81514 din 15.10.2025	Membru în consiliul de administrație -studii juridice (profil general)	163
	GHIURCO MIHAELA IOANA	nr. 85184 din 29.10.2025	Membru în consiliul de administrație -studii ingineresti (profil general)	162

În conformitate cu dispozițiile art. 22 alin. (2) din Anexa nr. 1 la H.G. nr. 639/2023, candidații din lista scurtă au fost notificați, prin e-mail, în privința includerii în Lista scurtă, precum și în privința pasului următor al procedurii de selecție, acela al obligației depunerii Declarației de intenție în termen de 15 zile de la data informării, cu respectarea condițiilor de depunere a dosarelor de candidatură, respectiv: la registratura UAT ZALAU, în dosar plic închis și sigilat, unde va primi un număr de înregistrare și data certă a depunerii. Dosarul va avea menționat "Declarație de intenție pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății CITADIN ZALAU SRL", precum și numele și prenumele candidatului. Obligatoriu o copie a declarației de intenție va fi transmisă și pe adresa expertului independent, respectiv office@arc-consulting.ro.

După depunerea Declarației de intenție cu respectarea termenului prevăzut de lege, Comisia de selecție a invitat candidații pentru data de 28.11.2025, ora 08,00 la sediul Primăriei Municipiului Zalău, Piața Iuliu Maniu nr.3, județul Sălaj, la Interviu final de selecție, pe baza planului de interviu stabilit.

În cadrul ședinței de lucru din data de 25.11.2025, în prealabil susținerii interviului final, Comisia de selecție și nominalizare a analizat Declarațiile de intenție depuse de candidați, stabilind fișele de punctaj pentru candidați, după următoarea structură:

Elemente obligatorii de structură ale declarației de intenție pentru postul de membru în consiliul de administrație	
<i>Categorii de informații</i>	<i>Punctaj 1 – 5</i>
Legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.	
a) răspunsurile și viziunea candidatului cu privire la așteptările acționarilor;	
b) aprecieri cu privire la provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea publică, raportate la situația contextuală a acesteia;	
c) legătura dintre profilul candidatului și obiectivele pe care trebuie să le realizeze, conform scrisorii de așteptări.	
Este recomandabil ca declarația de intenție a candidatului să conțină și următoarele elemente	
a) exemple de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea obiectivelor prezentate în scrisoarea de așteptări, precum și exemple de indicatori de performanță financiari și nefinanciari pentru stabilirea componentei variabile a remunerației, pe care candidatul îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței, adițional indicatorilor financiari obligatorii prevăzuți de art. 47 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011;	
b) constrângeri, riscuri și limitări pe care candidatul consideră că le-ar putea întâmpina în implementarea măsurilor propuse.	

Comisia de selecție și nominalizare a realizat selecția finală pe bază de interviu, având în vedere:

- dosarul de candidatură al candidatului;
- profilul candidatului;
- profilul consiliului;
- Declarația de intenție a candidatului.

În timpul interviului, candidații au demonstrat că dețin cunoștințele și abilitățile necesare administrării eficiente și de gestionare a resurselor în mod judicios, fiind orientați către scop, către eficiență și performanță. Au dovedit, de asemenea, că stăpânesc la un nivel bun principiile de guvernare corporativă a întreprinderilor publice și ale modului de aplicare, cunosc rolul consiliului și importanța acestuia, precum și modalitățile în care se poate măsura performanța și că dețin abilități de comunicare, negociere și relaționare la un nivel superior.

În susținerea Declarației de intenție candidații au arătat care este viziunea pe care o au asupra întreprinderii publice, asupra perspectivelor de dezvoltare și care este modul în care cunoștințele, trăsăturile și experiența acumulată în domeniile de activitate în care își desfășoară activitatea pot contribui la dezvoltarea întreprinderii publice.

De asemenea, candidații au arătat că au o abordare realistă, adecvată mediului și contextului economic, fiind conștienți de riscurile cu care este posibil să se confrunte în implementarea planului de acțiune pe care și-au propus.

Concluzionăm că profilul competențelor candidaților analizate în cadrul interviului corespund cerințelor formulate de autoritatea publică tutelară pentru ocuparea postului de membru al Consiliului de administrație al societății CITADIN ZALAU SRL, încadrându-se și în condiția ca un membru din componența consiliului de administrație să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor juridice.

Ca urmare a analizării întregului parcurs în procedura de selecție, valorificat prin **Grila de evaluare finală** atașată prezentului raportului final, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit lista scurtă, cu propunere de numire:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Studii	Statut	Punctaj
1.	TAMBA ALEXANDRU	Studii superioare științe economice	independent	103
	RACZ ZOLTAN-DEZSO	Studii superioare științe economice	independent	165
	BALOGH PAL	Studii superioare științe juridice	Nu este independent	163
	GHIURCO MIHAELA IOANA	Studii superioare științe ingineresti	independent	162

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, faptul că **domnul TAMBA ALEXANDRU, care conform Grilei de evaluare finală a obținut un total de 103 de puncte:**

- îndeplinește condițiile de studii, respectiv studii superioare de lungă durată în domeniul economic, deținând o vastă experiență în acest domeniu;
- este apt să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;
- este capabil de analiză și de sinteză, putând sfătui consiliul atât cu privire la probleme cu posibile implicări juridice, cât și cu privire la identificare, cuantificare și propunere de strategii pentru managementul riscului;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, putând ajuta consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea și raportarea la interesele materiale, economice, legale, etice, sociale și de mediu;
- în timpul interviului a dat dovadă de cunoașterea principiilor și a bunelor practici de guvernare corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace, fiind familiarizat cu metodologii și procese pentru îndeplinirea cerințelor managementului de risc, fiind capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență la decizii în timp util, putând negocia cu succes în situații de criză, atât cu grupuri interne, cât și cu grupuri externe.

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, faptul că **domnul RACZ ZOLTAN-DEZSO, care conform Grilei de evaluare finală a obținut un total de 165 de puncte:**

- îndeplinește condițiile de studii, respectiv studii superioare de lungă durată în domeniul economic, deținând o vastă experiență în acest domeniu – fiind certificat ca auditor financiar;
- este apt să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;
- este capabil de analiză și de sinteză, putând sfătui consiliul atât cu privire la probleme cu posibile implicări juridice, cât și cu privire la identificare, cuantificare și propunere de strategii pentru managementul riscului;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, putând ajuta consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea și raportarea la interesele materiale, economice, legale, etice, sociale și de mediu;
- în timpul interviului a dat dovadă de cunoașterea principiilor și a bunelor practici de guvernanță corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace, fiind familiarizat cu metodologii și procese pentru îndeplinirea cerințelor managementului de risc, fiind capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență la decizii în timp util, putând negocia cu succes în situații de criză, atât cu grupuri interne, cât și cu grupuri externe.

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, faptul că **domnul BALOGH PAL, care conform Grilei de evaluare finală a obținut un total de 163 de puncte:**

- îndeplinește condițiile de studii, respectiv studii superioare de lungă durată în domeniul juridic, deținând o vastă experiență în acest domeniu;
- este apt să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;
- este capabil de analiză și de sinteză, putând sfătui consiliul atât cu privire la probleme cu posibile implicări juridice, cât și cu privire la identificare, cuantificare și propunere de strategii pentru managementul riscului;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, putând ajuta consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea și raportarea la interesele materiale, economice, legale, etice, sociale și de mediu;
- în timpul interviului a dat dovadă de cunoașterea principiilor și a bunelor practici de guvernanță corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace, fiind familiarizat cu metodologii și procese pentru îndeplinirea cerințelor managementului de risc, fiind capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență la decizii în timp util, putând negocia cu succes în situații de criză, atât cu grupuri interne, cât și cu grupuri externe.

Comisia de selecție și nominalizare a avut în vedere la întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, faptul că **doamna GHIURCO MIHAELA IOANA, care conform Grilei de evaluare finală a obținut un total de 162 de puncte:**

- îndeplinește condițiile de studii, respectiv studii superioare de lungă durată în domeniul științelor ingineresti, deținând o vastă experiență în acest domeniu;
- este apt să creeze relații de muncă solide, bazate pe încredere reciprocă și responsabilizarea tuturor factorilor implicați;
- este capabil de analiză și de sinteză, putând sfătui consiliul atât cu privire la probleme cu posibile implicări juridice, cât și cu privire la identificare, cuantificare și propunere de strategii pentru managementul riscului;
- înțelege pe deplin responsabilitățile Consiliului, are o viziune pe termen lung, putând ajuta consiliul în implicarea părților interesate prin metode potrivite pentru determinarea, răspunderea și raportarea la interesele materiale, economice, legale, etice, sociale și de mediu;
- în timpul interviului a dat dovadă de cunoașterea principiilor și a bunelor practici de guvernare corporativă, înțelegând importanța gestionării resurselor publice într-o manieră transparentă și eficace, fiind familiarizat cu metodologii și procese pentru îndeplinirea cerințelor managementului de risc, fiind capabil să organizeze și să utilizeze informația cu eficiență la decizii în timp util, putând negocia cu succes în situații de criză, atât cu grupuri interne, cât și cu grupuri externe.

Capitolul IV – Concluzii

În toate etapele procedurii de selecție desfășurate au fost respectate toate prevederile legale incidente domeniului guvernantei corporative.

Candidații recomandați au studii superioare absolvite cu diplomă de licență și au dovedit, în timpul interviului că au o atitudine pozitivă, având o abordare realistă asupra problematicii societății și o dorință de a contribui cu cele mai bune idei, soluții și planuri la îndeplinirea obiectivelor trasate prin Scrisoarea de așteptări.

De asemenea, candidații corespund profilului consiliului și:

- au o bună viziune asupra rolului societății;
- au capacitatea de a identifica și operaționaliza rapid soluții optime care să răspundă în mod eficace constrângerilor economice, tehnice, sociale cu care s-ar putea confrunta societatea;
- au capacitatea de a analiza mai întâi situații diverse, apoi de a lua decizii corecte în timp util;
- sunt capabili ca, prin măsuri și acțiuni potrivite, să inspire întregului colectiv dorința de a depune eforturile necesare pentru atingerea obiectivelor strategice;
- au capacitatea de a instaura o cultură organizațională bazată pe înțelegerea și satisfacerea nevoilor clienților, pe calitate și performanță.

În recomandarea candidaților s-a ținut cont de competențele și trăsăturile membrilor consiliului de administrație, așa cum sunt ele descrise în legislația care stă la baza procedurii.

Ca urmare a finalizării tuturor etapelor procesului de recrutare și selecție, cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al societății CITADIN ZALAU SRL, Comisia de selecție și nominalizare a întocmit prezentul Raport ce include propunerea de numire finală a candidaților selectați, respectiv:

CLASAMENT	Membru Consiliu de administrație profil auditor	CLASAMENT	Membru Consiliu de administrație profil GENERAL
1.	RACZ ZOLTAN-DEZSO (165 puncte) La fundamentarea Listei scurte, Comisia de selecție și nominalizare a considerat că domnul Racz Zoltan-Dezso, care a obținut 165 de puncte, îndeplinește cel mai ridicat nivel al criteriilor stabilite în procedură. În mod particular, comisia a apreciat că: -are pregătire universitară de lungă durată în domeniul economic și o experiență profesională substanțială, confirmată inclusiv prin obținerea calității de auditor financiar; -dovedește aptitudini solide de colaborare și capacitatea de a dezvolta un climat profesional bazat pe încredere și responsabilitate mutuală; -posedă o foarte bună capacitate de analiză și sinteză, putând oferi consiliului perspective relevante atât asupra riscurilor juridice, cât și asupra proceselor de evaluare și gestionare a riscurilor economice și operaționale; -manifestă o înțelegere clară și matură a rolului Consiliului și a modului în care acesta trebuie să se raporteze la părțile interesate și la obiectivele pe termen lung ale societății; -în cadrul interviului, a demonstrat un nivel ridicat de cunoaștere a	1.	BALOGH PAL (163 puncte) În ceea ce privește includerea în Lista scurtă, Comisia de selecție și nominalizare a reținut că domnul Balogh Pal, cu un total de 163 de puncte, se încadrează în profilul cerut pentru postul analizat. Din evaluările efectuate rezultă că: -are studii superioare de lungă durată în domeniul juridic și o activitate profesională consistentă, care i-a permis să acumuleze o expertiză solidă în acest sector; -prezintă abilitatea de a colabora eficient și de a genera relații profesionale bazate pe încredere și responsabilitate reciprocă; -este capabil să analizeze situații complexe și să ofere consiliului recomandări fundamentate atât din perspectivă juridică, cât și din perspectiva gestionării riscurilor și a proceselor aferente; -are o înțelegere clară a atribuțiilor unui Consiliu de administrație și posedă o gândire orientată către dezvoltare pe termen lung și aliniere la interesele părților relevante; -în timpul interviului a demonstrat o bună stăpânire a principiilor de

	guvernanței corporative, precum și familiaritate cu procese, metodologii și instrumente utilizate în organizarea eficientă a activităților de management al riscului și în fundamentarea deciziilor strategice, inclusiv în situații de criză sau negociere complexă.		guvernanță corporativă, a modului în care trebuie administrate resursele publice, precum și capacitatea de a utiliza informația în mod eficient pentru a sprijini decizii rapide și corecte, inclusiv în contexte tensionate sau situații de negociere.
		2.	GHIURCO MIHAELA IOANA (162 puncte) Comisia de selecție și nominalizare, evaluând candidaturile depuse, a considerat că doamna Ghiurco Mihaela Ioana, care a obținut 162 de puncte, îndeplinește cerințele pentru a figura în Lista scurtă cu propunere de numire. Astfel, comisia a apreciat că: -deține studii superioare de lungă durată în domeniul științelor ingineresti, precum și o experiență profesională relevantă, care îi conferă o înțelegere aprofundată a proceselor tehnice și operaționale; -are capacitatea de a dezvolta relații de lucru constructive, bazate pe cooperare, încredere și asumarea responsabilităților de către toți actorii instituționali; -poate analiza și sintetiza informații complexe, oferind consiliului un suport competent în evaluarea riscurilor, inclusiv în situații cu potențial impact juridic sau operațional; -înțelege rolul și obligațiile Consiliului și este capabilă să integreze perspectiva părților interesate, având o abordare structurată și orientată spre rezultate; -pe durata interviului, a demonstrat o bună cunoaștere a principiilor de guvernanță corporativă și a

		importanței administrării transparente a resurselor publice, precum și abilitatea de a lua decizii informate și eficiente, de a gestiona situații critice și de a interacționa performant atât cu grupuri interne, cât și cu actori externi.
	3.	TAMBA ALEXANDRU (103 puncte) Comisia de selecție și nominalizare, analizând rezultatele obținute în etapa finală, a reținut faptul că domnul Tamba Alexandru, care a acumulat 103 puncte, întrunește criteriile necesare pentru includerea în Lista scurtă cu propunere de numire. În evaluarea sa s-a constatat că: -posedă studiile superioare adecvate, respectiv o formare academică solidă în domeniul economic, completată de o experiență profesională relevantă și extinsă; -are abilitatea de a construi relații profesionale eficiente, bazate pe încredere, colaborare și asumarea responsabilităților de către toate părțile implicate; -demonstrează capacitatea de a integra informații complexe și de a formula analize și sinteze utile pentru activitatea consiliului, inclusiv în situații care pot presupune implicații juridice sau care necesită o evaluare riguroasă a riscurilor; -înțelege în profunzime rolul și responsabilitățile unui Consiliu de administrație, având o abordare orientată spre viitor și spre nevoile părților interesate;

		-în cadrul interviului a avut o exprimare clară și matură cu privire la principiile de guvernanță corporativă, evidențiind importanța utilizării eficiente a informațiilor, gestionarea responsabilă a resurselor publice și capacitatea de a lua decizii rapide și argumentate, inclusiv în situații de presiune sau criză.
--	--	---

Prezentul Raport a fost întocmit astăzi, 04.12.2025, în 3 exemplare originale.

COMISIA DE selecție ȘI NOMINALIZARE:

1. CĂLIN-CRISTIAN FORT – președinte



2. DĂNUȚ-COSMIN CUREA – membru



3. CĂPRAR ELENA, expert independent selectat – membru



Secretar Comisie de Selecție și Nominalizare:

TIMEA JUHASZ

