

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă

**la examenul din data de 18.06.2026 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor Zalău-
DIRECȚIA RESURSE UMANE, MONITORIZARE UNITĂȚI DE ÎNVĂȚĂMÂNT – CFG**

1. Prin raportare la Titlul II, Capitolul II din Constituția României, republicată:
- Detaliați dreptul la informație. –
 - Detaliați dreptul de asociere al funcționarilor publici.–20 puncte

BAREM

RASPUNS: Art. 31 și Art. 40 din Constituția României, republicată.

- Art. 31 - (1) Dreptul persoanei de a avea acces la orice informație de interes public nu poate fi îngrădit. -2 puncte
(2) Autoritățile publice, potrivit competențelor ce le revin, sunt obligate să asigure informarea corectă a cetățenilor asupra treburilor publice și asupra problemelor de interes personal.-2 puncte
(3) Dreptul la informație nu trebuie să prejudicieze măsurile de protecție a tinerilor sau securitatea națională. – 2 puncte
(4) Mijloacele de informare în masă, publice și private, sunt obligate să asigure informarea corectă a opiniei publice. – 2 puncte
(5) Serviciile publice de radio și de televiziune sunt autonome. Ele trebuie să garanteze grupurilor sociale și politice importante exercitarea dreptului la antenă. Organizarea acestor servicii și controlul parlamentar asupra activității lor se reglementează prin lege organică. – 2 puncte
- Art. 40 - (1) Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere. -2 puncte
(2) Partidele sau organizațiile care, prin scopurile ori prin activitatea lor, militează împotriva pluralismului politic, a principiilor statului de drept ori a suveranității, a integrității sau a independenței României sunt neconstituționale. - 2 puncte
(3) Nu pot face parte din partide politice Judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, poliștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică. – 0,5 puncte
(4) Asociațiile cu caracter secret sunt interzise.– 0,5 puncte
Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

2. Prezentați normele privind loialitatea funcționarilor publici față de autoritățile și instituțiile publice, în conformitate cu Partea a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 2-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

-20 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

RASPUNS: Art. 434

Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

(1) Funcționarii publici au obligația de a apăra în mod loial prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia. 5 puncte

(2) Funcționarilor publici le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informații în legătură cu aceste litigii;

c) să dezvăluie și să folosească informații care au caracter secret, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

- 5 puncte obligația funcționarilor publici

- 15 puncte (5x3 puncte) interdicțiile funcționarilor publici

3. Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, care sunt obligațiile angajatorului potrivit dispozițiilor Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

-20 puncte

BAREM

RASPUNS: Art. 8 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

ART. 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11;

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- alin. a – 4 puncte

- alin. b – 4 puncte

- alin. c - 4 puncte

- alin. d – 3 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

4. Care sunt obligațiile organismelor din sectorul public conform OUG 112/2018 privind accesibilitatea site-urilor web și a aplicațiilor mobile?

BAREM

Barem de corectare

Art. 6

(5) Organismele din sectorul public au obligația de a transmite solicitantului un răspuns adecvat pentru fiecare informare sau la solicitare, în termen de 30 de zile de la data înregistrării solicitării. - 4 puncte

(7) Organismele din sectorul public au obligația de a promova și facilita organizarea, cel puțin o dată pe an, a programelor de formare privind accesibilitatea site-urilor web și a aplicațiilor mobile destinate părților interesate relevante și personalului organismelor din sectorul public, destinate învățării modului de a crea, a administra și a actualiza conținutul accesibil al site-urilor web și al aplicațiilor mobile, pe baza cadrului stabilit prin ordin al ministrului comunicațiilor și societății informaționale. - 4 puncte

(8) Organismele din sectorul public au obligația de a publica pe site-ul propriu sau prin oricare alte mijloace considerate adecvate de către acesta informații complete, cu privire la:

a) cerințele privind accesibilitatea; - 4 puncte

b) avantajele pentru utilizatorii și proprietarii de site-uri web și de aplicații mobile; - 4 puncte

c) posibilitatea de a furniza feedback în cazul neconformității site-ului web sau a aplicației mobile cu cerințele privind accesibilitatea. - 4 puncte

TOTAL 20 PUNCTE

5. Care este tipul de semnătură electronică acceptată de instituțiile publice, la solicitarea unui serviciu din partea persoanelor juridice de drept public sau de drept privat în format electronic, conform OUG nr.41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

Barem de corectare

ART. 3

Instituțiile publice, organele de specialitate ale administrației publice centrale și locale, precum și persoanele juridice de drept privat care, potrivit legii, au obținut statut de utilitate publică sau sunt autorizate să presteze un serviciu public, în regim de putere publică, sunt obligate să accepte documentele eliberate de către persoanele juridice de drept public sau de drept privat în format electronic, care au o semnătură electronică calificată sau avansată, definite potrivit prevederilor art. 3 pct. 11 și 12 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014, în scopul furnizării serviciilor publice către beneficiar. - 20 puncte

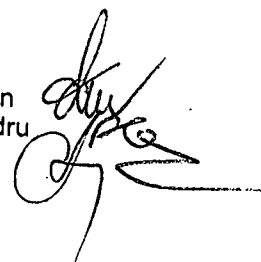
TOTAL 20 PUNCTE

COMISIE CONCURS

Presedinte - Curea Dănuț-Cosmin

Membru - Pojar Cristian -Alexandru

Membru - Onuțan Mihaela



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI ZALĂU

BAREM VARIANTA 2

Lucrarea scrisă la examenul din data de 18.06.2026 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor Zalău
DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ

1. Prezențați restrângerea exercițiului unor drepturi sau al unor libertăți conform , conform prevederilor Titlului II, Capitolului II din Constituția României, republicată.

BAREM

art. 53 - din Constituția României, republicată

(1) Exercițiul unor drepturi sau al unor libertăți poate fi restrâns numai prin lege și numai dacă se impune, după caz, pentru: apărarea securității naționale, a ordinii, a sănătății ori a moralei publice, a drepturilor și a libertăților cetățenilor; desfășurarea instrucției penale; prevenirea consecințelor unei calamități naturale, ale unui dezastru ori ale unui sinistru deosebit de grav - 10 puncte;

(2) Restrângerea poate fi dispusă numai dacă este necesară într-o societate democratică. Măsura trebuie să fie proporțională cu situația care a determinat-o, să fie aplicată în mod nediscriminatoriu și fără a aduce atingere existenței dreptului sau a libertății - 10 puncte;

20 puncte

2. Identificați obligațiile funcționarilor publici în ce privește exercitarea dreptului la libera exprimare, conform prevederilor Titlului II Partea a VI – a, Capitolul V, Secțiunea a 2 - a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 432 alin.(1) – (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- menționarea dreptului la liberă exprimare – 5 p
- menționarea obligației de a nu aduce atingere demnității, imaginii, precum și vieții intime, familiale și private a oricărei persoane, în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu – 5 p
- menționarea obligației de a respecta demnitatea funcției publice deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea – 5 p
- menționarea obligației de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale sau de popularitate, de a avea, în exprimarea opiniilor, o atitudine conciliantă precum și de a evita generarea conflictelor datorate schimbului de păreri – 5 p

TOTAL 20 puncte

3. Enumerați domeniile în care Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării își exercită atribuțiile pentru combaterea faptelor de discriminare, potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

ART. 19

(1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

- a) prevenirea faptelor de discriminare;
- b) medierea faptelor de discriminare;
- c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare;
- d) monitorizarea cazurilor de discriminare;
- e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.

(2) Consiliul își exercită competențele la sesizarea unei persoane fizice sau juridice ori din oficiu.

Total 20 puncte

4. Ce se înțelege prin localități componente în sensul Ordonanței Guvernului nr. 28/2008 privind Registrul agricol? - 20 puncte

BAREM

ART. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 28/2008

(2) Prin localități componente, în sensul prezentei ordonanțe, se înțelege:

- a) satele componente ale comunelor, inclusiv satele reședință de comună; - 10 puncte
- b) satele aparținând orașelor și municipiilor; - 5 puncte
- c) localitățile componente ale orașelor și municipiilor. - 5 puncte

5. Precizați drepturile persoanelor care nu au calitatea de cooperador, dar care au lucrat ca angajați în ultimii 3 ani în CAP sau în asociații cooperatiste, potrivit prevederilor HG nr.890/2005 cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.20 alin.1 din anexa la HG nr.890/2005

ART. 20 - 20 puncte

(1) Persoanelor care nu au calitatea de cooperador, dar care au lucrat ca angajați în ultimii 3 ani în cooperativa agricolă de producție sau în asociații cooperatiste, la cerere, li se va stabili suprafața de teren în proprietate din terenurile prevăzute la art. 19 alin. (1) din Legea nr. 18/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, dacă fac dovada că sunt stabilite în localitate sau dacă declară în scris că nu dețin în proprietate alte terenuri. Aceste persoane vor primi terenuri după finalizarea reconstituirii dreptului de proprietate dacă mai există terenuri disponibile; persoanele și suprafața stabilită de comisie se înscriu în tabelul cuprins în anexa nr. 8a).

COMISIE CONCURS

Presedinte - Puie Camelia-Ioana

Membru - Kozma Marcela

Membru - Cocerjin Anca-Mihaela

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă

la examenul din data de 18.06.2026 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor - DIRECȚIA TEHNICĂ

1. Prezentați dreptul la muncă și protecția socială a muncii, dreptul la interzicerea muncii forțate, precum și dreptul la grevă, conform prevederilor Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată. 20 puncte

BAREM

RASPUNS: Art. 41, 42 și 43 din Constituția României, republicată.

ART. 41

Munca și protecția socială a muncii

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă.

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege.

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore.

(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații.

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate.

ART. 42

Interzicerea muncii forțate

(1) Munca forțată este interzisă.

(2) Nu constituie muncă forțată:

a) activitățile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, precum și cele desfășurate, potrivit legii, în locul acestora, din motive religioase sau de conștiință;

b) munca unei persoane condamnate, prestată în condiții normale, în perioada de detenție sau de libertate condiționată;

c) prestațiile impuse în situația creată de calamități ori de alt pericol, precum și cele care fac parte din obligațiile civile normale stabilite de lege.

ART. 43

Dreptul la grevă

(1) Salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale.

(2) Legea stabilește condițiile și limitele exercitării acestui drept, precum și garanțiile necesare asigurării serviciilor esențiale pentru societate.

- prezentarea dreptului la muncă și protecția socială a muncii – 5 puncte;
- prezentarea dreptului la interzicerea muncii forțate – 5 puncte;
- prezentarea dreptului la grevă – 5 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

2. Prezentați normele privind loialitatea funcționarilor publici față de autoritățile și instituțiile publice, în conformitate cu Partea a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 2-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

-20 puncte

BAREM

RASPUNS: Art. 434

Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

(1) Funcționarii publici au obligația de a apăra în mod loial prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia. 5 puncte

(2) Funcționarilor publici le este interzis:

a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;

b) să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte sau să furnizeze în mod neautorizat informații în legătură cu aceste litigii;

c) să dezvăluie și să folosească informații care au caracter secret, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;

d) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) Prevederile alin. (2) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

- 5 puncte obligatia functionarilor publici

- 15 puncte (5x3 puncte) interdictiile functionarilor publici

3. Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, care sunt obligațiile angajatorului potrivit dispozițiilor Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare?

-20 puncte

BAREM

RASPUNS: Art. 8 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare

ART. 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) - e) și la art. 11;

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

- alin. a – 4 puncte

- alin. b – 4 puncte

- alin. c - 4 puncte

- alin. d – 3 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

4. Care sunt obligațiile autorității publice locale față de utilizatorii serviciilor de utilități publice conform Legii 51/2006 republicată-Legea Serviciilor comunitare de utilități publice?

-20 puncte

BAREM

(1) Raporturile juridice dintre autoritățile administrației publice locale sau, după caz, dintre asociațiile de dezvoltare intercomunitară având ca scop serviciile de utilități publice și utilizatori, stabilite pe baza prevederilor prezentei legi, sunt raporturi juridice de natură administrativă, supuse normelor juridice de drept public. Autoritățile administrației publice locale au următoarele obligații față de utilizatorii serviciilor de utilități publice:

- a) să asigure gestionarea serviciilor de utilități publice astfel încât să fie respectate obligațiile specifice de serviciu public;
- b) să elaboreze și să aprobe strategii proprii în vederea îmbunătățirii și dezvoltării serviciilor de utilități publice, utilizând principiul planificării strategice multianuale;
- c) să promoveze dezvoltarea și/sau reabilitarea infrastructurii tehnico-edilitare aferente sectorului serviciilor de utilități publice și programe de protecție a mediului pentru activitățile și serviciile poluante;
- d) să adopte măsuri în vederea asigurării finanțării infrastructurii tehnico-edilitare aferente serviciilor;
- e) să consulte asociațiile utilizatorilor în vederea stabilirii politicilor și strategiilor locale și a modalităților de organizare și funcționare a serviciilor;
- f) să informeze periodic utilizatorii asupra stării serviciilor de utilități publice și asupra politicilor de dezvoltare a acestora;
- g) să medieze și să soluționeze conflictele dintre utilizatori și operatori, la cererea uneia dintre părți;
- h) să monitorizeze și să controleze modul de respectare a obligațiilor stabilite în sarcina operatorilor, inclusiv cele asumate de operatori prin contractele de delegare a gestiunii cu privire la: respectarea indicatorilor de performanță și a nivelurilor serviciilor, ajustarea periodică a tarifelor conform formulelor de ajustare negociate la încheierea contractelor de delegare a gestiunii, cu respectarea dispozițiilor Legii concurenței nr. 21/1996, republicată, exploatarea eficientă și în condiții de siguranță a sistemelor de utilități publice sau a altor bunuri aparținând patrimoniului public și/sau privat al unităților administrativ-teritoriale, aferente serviciilor, realizarea investițiilor prevăzute în contractul de delegare a gestiunii în sarcina operatorului, de asigurare a protecției mediului și a domeniului public, asigurare a protecției utilizatorilor.

2.5 puncte / obligatie

20 puncte

5. Prezența care sunt activitățile principale ale serviciului de salubritate, conform prevederilor Legii 101/2006- Legea serviciului de salubritate a localităților, republicată

-20 puncte

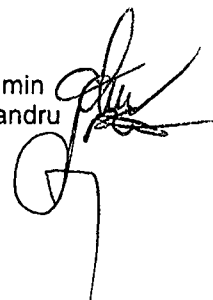
BAREM

(3) Serviciul de salubritate cuprinde următoarele activități:

- ✓ a) colectarea separată și transportul separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare provenind din activități comerciale din industrie și instituții, inclusiv fracții colectate separat;
- ✓ b) operarea centrelor de colectare prin aport voluntar a deșeurilor de la persoanele fizice;
- c) transferul deșeurilor municipale în stații de transfer, inclusiv transportul separat al deșeurilor reziduale la depozitele de deșeuri nepericuloase și/sau la instalațiile integrate de tratare, al deșeurilor de hârtie, metal, plastic și sticlă colectate separat la stațiile de sortare și al biodeșeurilor la instalațiile de compostare și/sau de digestie anaerobă;
- d) sortarea deșeurilor de hârtie, carton, metal, plastic și sticlă colectate separat din deșeurile municipale în stații de sortare, inclusiv transportul reziduurilor rezultate din sortare la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de valorificare energetică;
- e) tratarea aerobă a biodeșeurilor colectate separat în instalații de compostare, inclusiv transportul reziduurilor la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de valorificare energetică;
- f) tratarea anaerobă a biodeșeurilor colectate separat în instalații de digestie anaerobă, inclusiv transportul materialului semisolid igienizat și stabilizat la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de valorificare energetică;
- g) tratarea deșeurilor municipale cu potențial energetic în instalații de incinerare cu eficiență energetică ridicată, inclusiv transportul reziduurilor rezultate din incinerare la depozitele de deșeuri;
- h) tratarea mecanobiologică a deșeurilor reziduale în instalațiile de tratare mecanobiologice sau, după caz, în instalațiile integrate de tratare, inclusiv transportul deșeurilor stabilizate biologic și al deșeurilor reziduale care nu mai pot fi valorificate la depozitele de deșeuri și al deșeurilor reziduale valorificabile energetic la instalațiile de valorificare energetică;
- i) instalații de tratare mecanobiologică;
- j) eliminarea, prin depozitare, a deșeurilor reziduale, a deșeurilor stradale, a deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice, a reziduurilor rezultate de la instalațiile de tratare a deșeurilor municipale, precum și a deșeurilor care nu pot fi valorificate provenite din activități de reamenajare și reabilitare interioară și/sau exterioară a locuințelor la depozitele de deșeuri nepericuloase;
- ✓ k) măturatul, spălătul și stropitul căilor publice din localitate, inclusiv colectarea și transportul deșeurilor de pământ și pietre provenite de pe căile publice la depozitele de deșeuri, precum și a deșeurilor provenite din coșurile stradale la depozitele de deșeuri și/sau la instalațiile de tratare;
- ✓ l) curățarea și transportul zăpezii de pe căile publice din localitate și menținerea în funcțiune a acestora pe timp de polei sau de îngheț;
- ✓ m) dezinsecția, dezinsecția și deratizarea la obiectivele din domeniul public și domeniul privat al unității administrativ-teritoriale.

- colectarea separată și transportul separat al deșeurilor menajere și al deșeurilor similare – 2 puncte;
 - operarea centrelor de colectare prin aport voluntar – 1 puncte;
 - transferul deșeurilor municipale în stații de transfer – 1 punct;
 - sortarea deșeurilor de hârtie, carton, metal, plastic și sticlă – 2 puncte;
 - tratarea aerobă a biodeșeurilor – 1 punct;
 - tratarea anaerobă a biodeșeurilor – 1 punct;
 - tratarea deșeurilor municipale cu potențial energetic – 1 punct;
 - tratarea mecanobiologică a deșeurilor reziduale – 1 punct;
 - instalații de tratare mecanobiologică – 1 punct;
 - eliminarea, prin depozitare, a deșeurilor prevăzute de lege – 1 punct;
 - măturatul, spălătul și stropitul căilor publice – 2 puncte;
 - curățarea și transportul zăpezii și menținerea în funcțiune a căilor publice – 2 puncte;
 - dezinsecția, dezinsecția și deratizarea – 2 puncte;
 - capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 2 puncte.
- 20 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Curea Dănuț-Cosmin
Membru - Pojar Cristian -Alexandru
Membru - Onuțan Mihaela



BAREM VARIANTA 1

**Lucrarea scrisă la examenul din data de 18.06.2026 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău și a Serviciului public comunitar local de evidență a persoanelor Zalău-
DIRECȚIA PATRIMONIU**

1. Prezența libertatea individuală a persoanei, așa cum este prevăzută în Capitolul II, Titlul II din Constituția României, republicată.

BAREM

ART. 23

- (1) Libertatea individuală și siguranța persoanei sunt inviolabile.
- (2) Percheziționarea, reținerea sau arestarea unei persoane sunt permise numai în cazurile și cu procedura prevăzute de lege.
- (3) Reținerea nu poate depăși 24 de ore.
- (4) Arestarea preventivă se dispune de judecător și numai în cursul procesului penal.
- (5) În cursul urmăririi penale arestarea preventivă se poate dispune pentru cel mult 30 de zile și se poate prelungi cu câte cel mult 30 de zile, fără ca durata totală să depășească un termen rezonabil, și nu mai mult de 180 de zile.
- (6) În faza de judecată instanța este obligată, în condițiile legii, să verifice periodic, și nu mai târziu de 60 de zile, legalitatea și temeinicia arestării preventive și să dispună, de îndată, punerea în libertate a inculpatului, dacă temeiurile care au determinat arestarea preventivă au încetat sau dacă instanța constată că nu există temeiuri noi care să justifice menținerea privării de libertate.
- (7) Încheierile instanței privind măsura arestării preventive sunt supuse căilor de atac prevăzute de lege.
- (8) Celui reținut sau arestat i se aduc de îndată la cunoștință, în limba pe care o înțelege, motivele reținerii sau ale arestării, iar învinuirea, în cel mai scurt termen; învinuirea se aduce la cunoștință numai în prezența unui avocat, ales sau numit din oficiu.
- (9) Punerea în libertate a celui reținut sau arestat este obligatorie, dacă motivele acestor măsuri au dispărut, precum și în alte situații prevăzute de lege.
- (10) Persoana arestată preventiv are dreptul să ceară punerea sa în libertate provizorie, sub control judiciar sau pe cauțiune.
- (11) Până la rămânerea definitivă a hotărârii judecătorești de condamnare, persoana este considerată nevinovată.
- (12) Nici o pedeapsă nu poate fi stabilită sau aplicată decât în condițiile și în temeiul legii.
- (13) Sancțiunea privativă de libertate nu poate fi decât de natură penală.

-1,5 puncte pentru alin.1-12 și 2 puncte pentru alin.13

Total 20 puncte

2. Precizați situațiile în care este necesar acordul scris al funcționarului public pentru modificarea raportului de serviciu, conform Părții a VI-a, Titlului II, Capitolul IX, Secțiunea 1, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.503-507 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- în situația aplicării mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici pe o funcție publică de conducere, dacă nu există funcție vacantă în vederea aplicării mobilității în cadrul categoriei înalților funcționari publici – 3 puncte;
- pentru delegare pe o perioadă mai mare de 60 de zile în cursul unui an calendaristic - 3 puncte;
- în situația detașării pentru o perioadă mai mare de 6 luni în cursul unui an calendaristic - 3 puncte;
- în situația detașării pe o funcție publică de nivel inferior - 2 puncte;
- în situația transferului în interesul serviciului - 2 puncte;
- în cazul mutării definitive a funcționarului public din dispoziția conducătorului autorității sau instituției publice – 2 puncte;
- în situația mutării definitive cu repartizarea postului corespunzător funcției publice deținute de funcționarul public, în măsura în care nu este afectată organigrama autorității sau instituției publice. - 3 puncte;
- în cazul mutării temporare pe o altă funcție publică vacantă sau temporar vacantă pentru o perioadă mai mare de 6 luni într-un an calendaristic – 2 puncte;

3. Descrieți fapta care aduce atingere demnității personale și care constituie contravenție potrivit prevederilor Capitolului II, Secțiunea a V-a din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte.

BAREM

Art. 15 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia -15 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

4. Definiți următorii termeni, așa cum sunt prevăzuți în Capitolul I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare: discriminare directă, discriminare indirectă, hărțuire psihologică.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 4 lit. a), b), d1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criteriul de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; - 5 puncte
- prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; -10 puncte
- prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane. – 5 puncte

5. Cine poate îndeplini funcția de administrator de condominiu, ce tipuri de activități include, ce document trebuie să prezinte, potrivit Legii nr. 196/2018 privind înființarea, organizarea și funcționarea asociațiilor de proprietari și administrarea condominiilor? – 20 pct

BAREM

Art. 64, alin. 1 din Legea nr. 196/2018

- Indicarea formelor de organizare permise (persoană fizică atestată sau persoană juridică cu acest obiect de activitate) - 6 pct.
- Activități de administrare tehnică și întreținere a proprietății comune, de contabilitate și de casierie - 6 pct.
- Obligația de a deține atestat eliberat de primar și certificat de calificare profesională - 6 pct.
- Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării - 2 pct.

COMISIE CONCURS

Presedinte - Puie Camelia-Ioana

Membru - Kozma Marcela

Membru - Cocerjin Anca-Mihaela