

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul din data de 22.05.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău -
SERVICIUL ADMINISTRAȚIE LOCALĂ-ARHIVĂ

1. Prin raportare la Titlul II, Capitolul II din Constituția României, republicată detaliați dreptul la informație.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 31 din Constituția României, republicată - 15 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

2. Identificați sancțiunile disciplinare și precizați termenul în care acestea se aplică funcționarilor publici, conform Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul VIII din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

20 puncte

BAREM

Art. 492 alin. (3) și (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- indicarea sancțiunilor disciplinare – 12 puncte (6 sancțiuni x 2 puncte);
- precizarea termenului în care se aplică sancțiunile disciplinare – 3 puncte;
- - capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

ART. 492 - Răspunderea administrativ-disciplinar

(3) Sancțiunile disciplinare sunt: 12 pct

a) mustrarea scrisă;

b) diminuarea drepturilor salariale cu 5 - 20% pe o perioadă de până la 3 luni;

c) diminuarea drepturilor salariale cu 10 - 15% pe o perioadă de până la un an de zile;

d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;

e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului;

f) destituirea din funcția publică.

(8) Sancțiunile disciplinare se aplică în termen de cel mult 6 luni de la data sesizării comisiei de disciplină, dar nu mai târziu de 2 ani de la data săvârșirii abaterii disciplinare, cu excepția abaterii disciplinare prevăzute la alin. (2) lit. l) cu privire la incompatibilități, pentru care sancțiunea disciplinară se aplică în condițiile prevăzute la art. 520 lit. b). – 3 pct

3. Identificați și dezvoltăți 2 acțiuni care constituie contravenție la libertatea de circulație, dreptul la libera alegere a domiciliului și accesul în locurile publice, conform Capitolului II, Secțiunea a IV-a din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 12-14 din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea și dezvoltarea a 2 acțiuni – 15 puncte (2 acțiuni x 7,5 puncte)
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logică exprimării – 5 puncte

4. Precizați când pot fi invocate excepțiile absolute și excepțiile relative, conform art. 247 din Legea nr.134/2010 republicată privind Codul de procedură civilă cu modificările și completările ulterioare

BAREM

BAREM CORECTARE

Art.247 din Legea nr.134/2010 republicată privind Codul de procedură civilă cu modificările și completările ulterioare -15 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

5. Precizați cum se procedează în cazul executării obligației de a cere public scuze persoanei vătămate conform art.88 din Legea 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal

BAREM

BAREM CORECTARE

Art.88 din Legea nr. 253/2013 privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal-15 puncte

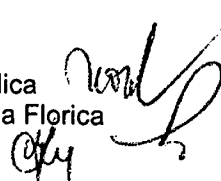
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Pop Angelica

Membru - Micu Marinela Florica

Membru - Boboș Maria



BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul din data de 22.05.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău - Serviciul impunerii, încasări, control persoane fizice

1. Prezentați prevederile O.G. nr. 2/2001, privind regimul juridic al contravențiilor, cu privire la prescripția executării sancțiunilor contravenționale.

BAREM

ART. 14*); alin. 1 – 10 p; alin. 2 – 10 p.

ART. 14*)

(1) Executarea sancțiunilor contravenționale se prescrie dacă procesul-verbal de constatare a contravenției nu a fost comunicat contravenientului în termen de cel mult două luni de la data aplicării sancțiunii.

(2) Prescripția executării sancțiunilor contravenționale poate fi constatată chiar și de instanța investită cu soluționarea plângerii contravenționale.

2. Enumerați faptele care constituie abateri disciplinare ale funcționarilor publici, prevăzute de O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare. 20 puncte

BAREM

ART. 492*), alin. 2: lit. a – 2p; lit. b – 2p; lit. c – 2p; lit. d – 2p; lit. e – 2p; lit. f – 2p; lit. g – 1p; lit. h – 1p; lit. i – 1p; lit. j – 1p; lit. k – 1p; lit. l – 1p, lit. 2 – 1p; lit. n – 1p.

ART. 492*)

(2) Constituie abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) întârzierea sistematică în efectuarea lucrărilor;
- b) neglijența repetată în rezolvarea lucrărilor;
- c) absența nemotivată de la serviciu;
- d) nerespectarea programului de lucru;
- e) intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) manifestări care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea;
- h) desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) refuzul nemotivat de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) refuzul nemotivat de a se supune controlului de medicina muncii și expertizelor medicale ca urmare a recomandărilor formulate de medicul de medicina muncii, conform prevederilor legale;
- k) încălcarea prevederilor referitoare la îndatoriri și interdicții stabilite prin lege pentru funcționarii publici, altele decât cele referitoare la conflicte de interese și incompatibilități;
- l) încălcarea prevederilor referitoare la incompatibilități dacă funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestora într-un termen de 15 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate;
- m) încălcarea prevederilor referitoare la conflicte de interese;
- n) alte fapte prevăzute ca abateri disciplinare în actele normative din domeniul funcției publice și funcționarilor publici sau aplicabile acestora.

3. Enumerați drepturile economice, sociale și culturale prevăzute de O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată.

BAREM

ART. 1***), alin. 2, lit. e: pct. i – 4 p; pct. ii – 4 p; pct. iii – 3 p; pct. iv – 3 p; pct. v – 3 p; pct. vi – 3 p.

ART. 1***), alin. 2, lit. e

e) drepturile economice, sociale și culturale, în special:

(i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare;

(ii) dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate;

(iii) dreptul la locuință;

(iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale;

(v) dreptul la educație și la pregătire profesională;

(vi) dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive.

4. Prezentați prevederile Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu privire la secretul fiscal.

BAREM

ART. 11*): alin. 1 -3p; alin. 2 – 3p; alin. 3 – 6p; alin. 4 – 4p; alin. 5 – 4p.

(1) Personalul din cadrul organului fiscal este obligat să păstreze secretul asupra informațiilor de care a luat cunoștință ca urmare a exercitării atribuțiilor de serviciu.

(2) În categoria informațiilor de natura celor considerate a fi secret fiscal intră datele referitoare la contribuabil/plătitor, cum ar fi: datele de identificare, natura și cuantumul obligațiilor fiscale, natura, sursa și cuantumul veniturilor, natura, sursa și valoarea bunurilor, plăți, conturi, rulaje, transferuri de numerar, solduri, încasări, deduceri, credite, datorii, valoarea patrimoniului net sau orice fel de informații obținute din declarații ori documente prezentate de către contribuabil/plătitor sau terți.

(3) Organul fiscal poate transmite informațiile pe care le deține:

a) autorităților și instituțiilor publice în scopul îndeplinirii obligațiilor prevăzute de lege;

a¹) instituțiilor de interes public definite potrivit actelor normative de organizare și funcționare, care sunt investite să îndeplinească un serviciu de interes public, în scopul îndeplinirii obligațiilor prevăzute de lege;

b) autorităților fiscale ale altor țări, în condiții de reciprocitate, în baza unor instrumente juridice internaționale semnate de România și care cuprind prevederi privind cooperarea administrativă în domeniul fiscal și/sau recuperarea creanțelor fiscale;

c) autorităților judiciare competente, potrivit legii;

d) oricărui solicitant, cu consimțământul expres și neechivoc al contribuabilului/plătitorului despre care au fost solicitate informații. Responsabilitatea privind modalitatea de utilizare a informațiilor astfel obținute revine solicitantului;

e) în alte cazuri prevăzute expres de lege.

(4) Autoritatea care primește informații fiscale este obligată să păstreze secretul asupra informațiilor primite.

(5) Este permisă transmiterea informațiilor de natura celor prevăzute la alin. (1), inclusiv pentru perioada în care a avut calitatea de contribuabil/plătitor:

a) contribuabilului/plătitorului însuși;

b) succesorilor acestuia, precum și persoanelor cu vocație succesorală, calitate dovedită potrivit legii.

5. Prezentați prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu privire la taxa pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate.

BAREM

Prezentați prevederile Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu privire la taxa pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate.

ART. 478: alin. 1 – 4 p; alin. 2 – 4 p; alin. 3 – 4 p; alin. 4 – 4 p; alin. 5 – 4p.
ART. 478

Taxa pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate

(1) Orice persoană care utilizează un panou, un afișaj sau o structură de afișaj pentru reclamă și publicitate, cu excepția celei care intră sub incidența art. 477, datorează plata taxei anuale prevăzute în prezentul articol către bugetul local al comunei, al orașului sau al municipiului, după caz, în raza căreia/căruia este amplasat panoul, afișajul sau structura de afișaj respectivă. La nivelul municipiului București, această taxă revine bugetului local al sectorului în raza căruia este amplasat panoul, afișajul sau structura de afișaj respectivă.

(2) Valoarea taxei pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate se calculează anual prin înmulțirea numărului de metri pătrați sau a fracțiunii de metru pătrat a suprafeței afișajului pentru reclamă sau publicitate cu suma stabilită de consiliul local, astfel:

a) în cazul unui afișaj situat în locul în care persoana derulează o activitate economică, suma este de până la 32 lei, inclusiv;

b) în cazul oricărui altui panou, afișaj sau oricărei alte structuri de afișaj pentru reclamă și publicitate, suma este de până la 23 lei, inclusiv.

(3) Taxa pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate se recalculează pentru a reflecta numărul de luni sau fracțiunea din lună dintr-un an calendaristic în care se afișează în scop de reclamă și publicitate.

(4) Taxa pentru afișajul în scop de reclamă și publicitate se plătește anual, în două rate egale, până la datele de 31 martie și 30 septembrie inclusiv. Taxa pentru afișajul în scop de reclamă și publicitate, datorată aceluiași buget local de către contribuabili, persoane fizice și juridice, de până la 50 lei inclusiv, se plătește integral până la primul termen de plată.

(5) Persoanele care datorează taxa pentru afișaj în scop de reclamă și publicitate sunt obligate să depună o declarație la compartimentul de specialitate al autorității administrației publice locale în termen de 30 de zile de la data amplasării structurii de afișaj.

COMISIE CONCURS

Presedinte - Pop Angelica

Membru - Micu Marinela Florica

Membru - Boboș Maria

BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul din data de 22.05.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău - Serviciul investiții, achiziții publice

1. 5. Indicați forma de guvernământ a statului român și identificați puterile statului în democrația constituțională, potrivit Titlului I din Constituția României, republicată. Prezentați dreptul Guvernului de a reglementa la nivel de normă primară, potrivit Titlului III, Capitolul IV din Constituția României – 20 puncte

BAREM

Barem corectare:

Art. 1 alin.(2) și alin.(4) și Art.115 alin.(1) și (4) din Constituția României, republicată:

Art. 1 Statul român – 9 puncte

(2) Forma de guvernământ a statului român este republica – 3 puncte

(4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor – legislative (2 puncte), executive (2 puncte) și judecătorească (2 puncte) în cadrul democrației constituționale – 6 puncte

Art.115 Delegarea legislative – 11 puncte

(1) Parlamentul poate adopta o lege specială de abilitare a Guvernului pentru a emite ordonanțe în domenii care nu fac obiectul legilor organice – 5 puncte

(4) Guvernul poate adopta ordonanțe de urgență numai în situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, având obligația de a motiva urgența în cuprinsul acestora – 6 puncte

2. Identificați condițiile cumulative de dobândire a calității de consilier de etică de către un funcționar public și precizați rolul acestuia, conform Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul V, Secțiunea a 3-a din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Art. 452 alin. (1) și (6) privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

-identificarea și detalierea celor 10 condiții – 12 puncte (10 condiții x 1,2 puncte)

- rolul consilierului de etică – 3 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logică exprimării – 5 puncte

ART. 452

Consilierul de etică

(1) În scopul respectării și monitorizării implementării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici, consilierul de etică exercită un rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită prevăzute de prezentul Cod. În exercitarea acestui rol consilierii de etică îndeplinesc atribuțiile prevăzute de prezentul cod și de hotărârea Guvernului prevăzută la art. 451 alin. (3).

(6) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

- a) este funcționar public definitiv;
- b) ocupă o funcție publică din clasa I;
- c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
- e) are o probitate morală recunoscută;
- f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;
- g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;
- h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;
- i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;
- j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art. 453.

3. Descrieți comportamentele care constituie hărțuirea morală la locul de muncă, potrivit Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Cum răspund angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. – 20 puncte.

BAREM

Art. 2 alin. (51) - (52) și alin. (54) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- prezentarea dispozițiilor art. 2 alin. (51) din O.G. nr. 137/2000 – 5 puncte
- prezentarea dispozițiilor art. 2 alin. (52) din O.G. nr. 137/2000 – 5 puncte
- menționarea că angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, contravențional sau penal – 5 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

(5¹) Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

(5²) Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(5⁴) Angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective.

4. Ce reglementează Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice? – 20 puncte

BAREM

Legea 98/2016 art. 1

ART. 1

Legea nr. 98/2016 reglementează:

- modul de realizare a achizițiilor publice, - 5 puncte
- procedurile de atribuire a contractelor de achiziție publică și de organizare a concursurilor de soluții, - 5 puncte
- instrumentele și tehnicile specifice care pot fi utilizate pentru atribuirea contractelor de achiziție publică, precum și - 5 puncte
- anumite aspecte specifice în legătură cu executarea contractelor de achiziție publică. - 5 puncte

ART. 1

Prezenta lege reglementează modul de realizare a achizițiilor publice, procedurile de atribuire a contractelor de achiziție publică și de organizare a concursurilor de soluții, instrumentele și tehnicile specifice care pot fi utilizate pentru atribuirea contractelor de achiziție publică, precum și anumite aspecte specifice în legătură cu executarea contractelor de achiziție publică.

5. Descrieti cum se elaboreaza pe faze de proiectare documentatiile tehnico-economice conform HG nr. 907/2016. – 20 puncte

BAREM

ART. 5

(1) Documentațiile tehnico-economice se elaborează pe faze de proiectare, astfel:

a) în cazul obiectivelor noi de investiții:

(i) studiu de prefizabilitate, după caz;

(ii) studiu de fezabilitate;

(iii) proiect pentru autorizarea/desființarea executării lucrărilor;

(iv) proiect tehnic de execuție;

- 4 puncte

b) în cazul intervențiilor la construcții existente:

(i) documentație de avizare a lucrărilor de intervenții;

(ii) proiect pentru autorizarea/desființarea executării lucrărilor;

(iii) proiect tehnic de execuție;

- 4 puncte

c) în cazul obiectivelor mixte de investiții:

(i) studiu de prefizabilitate, după caz;

(ii) studiu de fezabilitate, completat cu elementele specifice din documentația de avizare a lucrărilor de intervenții;

(iii) proiect pentru autorizarea/desființarea executării lucrărilor;

(iv) proiect tehnic de execuție.

- 4 puncte

(2) Elaborarea studiului de prefizabilitate, după caz, a studiului de fezabilitate ori a documentației de avizare a lucrărilor de intervenții este condiționată de aprobarea prealabilă de către beneficiarul investiției a notei conceptuale și a temei de proiectare, prevăzute la art. 3 și 4. - 4 puncte

(3) Documentațiile tehnico-economice prevăzute la alin. (1) se elaborează de către operatori economici sau persoane fizice autorizate care prestează servicii de proiectare în domeniu.

- 2 puncte

(4) Elaborarea proiectului tehnic de execuție este condiționată de aprobarea prealabilă a indicatorilor tehnico-economici și emiterea autorizației de construire/desființare a executării lucrărilor.

- 2 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Pop Angelica

Membru - Micu Marinela Florica

Membru - Boboș Maria

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la examenul din data de 22.05.2025 pentru promovarea în grad profesional imediat superior a funcționarilor publici din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului municipiului Zalău - Serviciul imanagementul proiectelor

1. 4. Prezentăți dreptul de asociere și dreptul la muncă și protecția socială a muncii potrivit Constituției României, republicată – 20 puncte

BAREM

Barem corectare:

Art. 40 și Art.41 din Constituția României, republicată:

Art.40 Dreptul de asociere – 10 puncte

(1) Cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere – 2 puncte

(2) Partidele sau organizațiile care, prin scopurile ori prin activitatea lor, militează împotriva pluralismului politic, a principiilor statului de drept ori a suveranității, a integrității sau a independenței României sunt neconstituționale – 4 puncte

(3) Nu pot face parte din partide politice judecătorii Curții Constituționale, avocații poporului, magistrații, membrii activi ai armatei, poliștii și alte categorii de funcționari publici stabilite prin lege organică – 4 puncte

(4) Asociațiile cu caracter secret sunt interzise – 2 puncte

Art. 41 Munca și protecția socială a muncii – 10 puncte

(1) Dreptul la muncă nu poate fi îngrădit. Alegerea profesiei, a meseriei sau a ocupației, precum și a locului de muncă este liberă – 2 puncte

(2) Salariații au dreptul la măsuri de protecție socială. Acestea privesc securitatea și sănătatea salariaților, regimul de muncă al femeilor și al tinerilor, instituirea unui salariu minim brut pe țară, repausul săptămânal, concediul de odihnă plătit, prestarea muncii în condiții deosebite sau speciale, formarea profesională, precum și alte situații specifice, stabilite prin lege – 3 puncte

(3) Durata normală a zilei de lucru este, în medie, de cel mult 8 ore – 2 puncte

(4) La muncă egală, femeile au salariu egal cu bărbații – 1 punct

(5) Dreptul la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective sunt garantate – 2 puncte

2. Identificați sancțiunile disciplinare ce pot fi aplicate funcționarilor publici, conform prevederilor Părții a VI-a, Titlul II, Capitolului VIII din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. Detaliați modul de aplicare pentru fiecare dintre sancțiunile identificate.

BAREM

BAREM DE CORECTARE

Art. 492 alin. (3) și art. 493 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 492- (3) Sancțiunile disciplinare sunt:

- a) mustrarea scrisă; - 1 punct
- b) diminuarea drepturilor salariale cu 5-20% pe o perioadă de până la 3 luni;- 1 punct
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10-15% pe o perioadă de până la un an de zile;- 1 punct
- d) suspendarea dreptului de promovare pe o perioadă de la unu la 3 ani;- 1 punct
- e) retrogradarea într-o funcție publică de nivel inferior, pe o perioadă de până la un an, cu diminuarea corespunzătoare a salariului; - 1 punct
- f) destituirea din funcția publică. - 1 punct

Art. 493- (1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - f) nu pot fi aplicate decât după cercetarea prealabilă a faptei săvârșite și după audierea funcționarului public. Audierea funcționarului public trebuie consemnată în scris, sub sancțiunea nulității. Refuzul funcționarului public de a se prezenta la audieri sau de a semna o declarație privitoare la abaterile disciplinare care i se impută se consemnează într-un proces-verbal și nu împiedică finalizarea cercetării prealabile și aplicarea sancțiunii. – 6 puncte

(2) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f) se aplică și direct de către persoana care are competența legală de numire în funcția publică, în situațiile prevăzute la art. 520 lit. b). – 1,5 puncte

(3) Sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a) se poate aplica și direct de către conducătorul instituției publice, cu aplicarea corespunzătoare a dispozițiilor alin. (1). – 1,5 puncte

(4) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - f) se aplică de conducătorul instituției publice, la propunerea comisiei de disciplină. – 1 punct

Capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. 5. Enumerați drepturile în exercitarea cărora sunt garantate principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării, conform prevederilor Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare - 20 puncte

BAREM

Barem corectare:

Art. 1 alin.(2) Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi:

- a) dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești și a oricărui altui organ jurisdicțional – 3 puncte
- b) dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție – 3 puncte
- c) drepturile politice, și anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică și de a avea acces la funcții și demnități publice – 3 puncte
- d) drepturile civile, în special– 0,5 puncte
 - (i) dreptul la libera circulație și la alegerea reședinței – 0,5 puncte
 - (ii) dreptul de a părăsi țara și de a se întoarce în țară – 0,5 puncte
 - (iii) dreptul de a obține și de a renunța la cetățenia română – 0,5 puncte
 - (iv) dreptul de a se căsători și de a-și alege partenerul – 0,5 puncte
 - (v) dreptul de proprietate – 0,5 puncte
 - (vi) dreptul la moștenire – 0,5 puncte
 - (vii) dreptul la libertatea de gândire, conștiință și religie – 0,5 puncte
 - (viii) dreptul la libertatea de opinie și de exprimare – 0,5 puncte
 - (ix) dreptul la libertatea de întrunire și de asociere – 0,5 puncte
 - (x) dreptul de petiționare – 0,5 puncte
- e) drepturile economice, sociale și culturale, în special– 0,5 puncte
 - (i) dreptul la muncă, la libera alegere a ocupației, la condiții de muncă echitabile și satisfăcătoare, la protecția împotriva șomajului, la un salariu egal pentru muncă egală, la o remunerație echitabilă și satisfăcătoare – 0,5 puncte
 - (ii) dreptul de a înființa sindicate și de a se afilia unor sindicate – 0,5 puncte
 - (iii) dreptul la locuință – 0,5 puncte
 - (iv) dreptul la sănătate, la îngrijire medicală, la securitate socială și la servicii sociale – 0,5 puncte
 - (v) dreptul la educație și la pregătire profesională – 0,5 puncte
 - (vi) dreptul de a lua parte, în condiții de egalitate, la activități culturale și sportive – 0,5 puncte
- f) dreptul de acces la toate locurile și serviciile destinate folosinței publice – 2 puncte

4. Care sunt procedurile de atribuire reglementate de Legea nr. 98/2016, aplicabile pentru atribuirea contractelor de achiziție publică/ acordurilor-cadru sau organizarea concursurilor de soluții cu o valoare estimată egală sau mai mare decât pragul valoric până la care achizițiile se pot face direct?

BAREM

BAREM CORECTARE

Legea 98/2016 art. 68, alin. (1)

ART. 68

1) Procedurile de atribuire reglementate de Legea nr. 98/2016, aplicabile pentru atribuirea contractelor de achiziție publică/acordurilor-cadru sau organizarea concursurilor de soluții cu o valoare estimată egală sau mai mare decât valorile prevăzute la art. 7 alin. (5), sunt următoarele: - 2 puncte

- a) licitația deschisă; - 2 puncte
- b) licitația restrânsă; - 2 puncte
- c) negocierea competitivă; - 2 puncte
- d) dialogul competitiv; - 2 puncte
- e) parteneriatul pentru inovare; - 2 puncte
- f) negocierea fără publicare prealabilă; - 2 puncte
- g) concursul de soluții; - 2 puncte
- h) procedura de atribuire aplicabilă în cazul serviciilor sociale și al altor servicii specifice; - 2 puncte
- i) procedura simplificată. - 2 puncte

5. Care sunt principiile care stau la baza executării contractului de finanțare nerambursabilă pe care beneficiarii au obligația de a le păstra, conform prevederilor Ordonanței de urgență nr. 66/ 2011?

20 puncte

BAREM

Ordonanța de urgență nr. 66/ 2011, art. 3, alin. 3 și 3¹

În activitatea privind executarea contractului de finanțare nerambursabilă, beneficiarii au obligația de a respecta:

a) principiul bunei gestiuni financiare, bazat pe aplicarea principiilor economicității, eficacității și eficienței;
b) principiul liberei concurențe și al tratamentului egal și nediscriminatoriu, conform contractului de finanțare și legislației aplicabile;

c) principiul transparenței corespunzător contractului de finanțare și legislației aplicabile.

(3¹) În aplicarea principiului bunei gestiuni financiare, autoritățile cu competențe în gestionarea fondurilor europene și beneficiarii de drept public au obligația elaborării și aplicării procedurilor de management și control care să asigure corectitudinea acordării și utilizării fondurilor.

Se acorda câte 5 puncte fiecare

dintre principiile enunțate și 5 puncte pentru precizarea obligațiilor ce rezultă din aplicarea principiilor enumerate.

Punctaj maxim total: 20 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - Pop Angelica

Membru - Micu Marinela Florica

Membru - Boboș Maria

