

BAREM VARIANTA 2

Lucrarea scrisă la concursul din data de 14.05.2026 organizat pentru promovarea în funcția publică de conducere vacantă de Șef serviciu – grad II la Serviciul comercial, autorizări și recepții lucrări- Direcția corp control

1. Prezențați dreptul de asociere și dreptul la muncă și protecția socială a muncii potrivit Constituției României, republicată – 20 puncte

BAREM

Art. 40 și 41 din Constituția României, republicată

- precizarea faptului că cetățenii se pot asocia liber în partide politice, în sindicate, în patronate și în alte forme de asociere - 1,5 puncte;
- menționarea situației în care partidele sau organizațiile sunt neconstituționale - 1,5 puncte;
- indicarea categoriilor de personal care nu pot face parte din partide politice - 1,5 puncte;
- mențiunea conform căreia asociațiile cu caracter secret sunt interzise - 1,5 puncte;
- indicarea elementelor specifice neîngrădirii dreptului la muncă - 3 puncte;
- precizarea dreptului la măsuri de protecție socială - 3 puncte (dintre care 2 puncte pentru indicarea explicită a celor 8 domenii vizate de protecția socială - 0,25 puncte/domeniu);
- durata normală medie a zilei de lucru –1 punct;
- egalitatea de gen în ceea ce privește remunerarea muncii prestate – 1 punct;
- garantarea dreptului la negocieri colective în materie de muncă și caracterul obligatoriu al convențiilor colective – 1 punct.
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

2. Identificați elementele obligatorii pe care trebuie să le conțină actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public, precum și consecința lipsei acestora conform Părții a VI-a, Titlul II, Capitolul X, Secțiunea a 2-a și a 3-a din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și consecința lipsei acestora.

BAREM

Art.532 alin.(1) și art.535 din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- identificarea corectă a elementelor pe care trebuie să le conțină actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public – 12 puncte:
- 2 puncte pentru fiecare element obligatoriu, 2 puncte x 6 elemente =12 puncte
- precizarea consecinței nerespectării dispozițiilor art.532 alin.(1) din actul normativ sus-menționat, ca fiind „nulitatea de drept a actului administrativ”- 3 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte.

3. Detaliați prevederile legale referitoare la hărțuirea morală la locul de muncă, potrivit Capitolului I din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

BAREM CORECTARE

Art. 2 alin. (51) - (57) din O.G. nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme: conduită ostilă sau nedorită, comentarii verbale, acțiuni sau gesturi. – 3 puncte
- constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă. - 2 puncte
- precizarea că fiecare angajat are dreptul la un loc de muncă lipsit de acte de hărțuire morală. Niciun angajat nu va fi sancționat, concediat sau discriminat, direct sau indirect, inclusiv cu privire la salarizare, formare profesională, promovare sau prelungirea raporturilor de muncă, din cauză că a fost supus sau că a refuzat să fie supus hărțuirii morale la locul de muncă. – 2 puncte
- precizarea că angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă răspund disciplinar, în condițiile legii și ale regulamentului intern al angajatorului. Răspunderea disciplinară nu înlătură răspunderea contravențională sau penală a angajatului pentru faptele respective. – 2 puncte
- precizarea că angajatorul are obligația de a lua orice măsuri necesare în scopul prevenirii și combaterii actelor de hărțuire morală la locul de muncă, inclusiv prin prevederea în regulamentul intern al unității de sancțiuni disciplinare pentru angajații care săvârșesc acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. – 2 puncte
- precizarea că este interzisă stabilirea de către angajator, în orice formă, de reguli sau măsuri interne care să oblige, să determine sau să îndemne angajații la săvârșirea de acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă. – 2 puncte
- precizarea că angajatul, victimă a hărțuirii morale la locul de muncă, trebuie să dovedească elementele de fapt ale hărțuirii morale, sarcina probei revenind angajatorului, în condițiile legii. Intenția de a prejudicia prin acte sau fapte de hărțuire morală la locul de muncă nu trebuie dovedită. – 2 puncte
- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

4. Care sunt obligațiile angajatorului pentru prevenirea și eliminarea oricăror comportamente definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, conform prevederilor Capitolului II din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

BAREM

Art.8 din Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- 4 obligații x 3,75 puncte fiecare obligație – 15 puncte;
- capacitate de analiză și sinteză, claritatea, coerența și logica exprimării ideilor - 5 puncte.

5. Enumerați 5 activități de comercializare care sunt exceptate de la prevederile Ordonanței nr. 99/2000 *** Republicată, privind comercializarea produselor și serviciilor de piață.

BAREM

Art.3

(3) Sunt exceptate de la prevederile prezentei ordonanțe activitățile de comercializare având ca obiect:

- a) produsele medicamentoase, dispozitivele medicale;
- b) produsele agricole și agroalimentare vândute de producătorii agricoli individuali în baza certificatului de producător;
- c) combustibilii pentru uzul mijloacelor de transport, inclusiv cei comercializați prin stații de distribuție;
- d) bunurile din producția proprie a meșteșugarilor individuali vândute la locurile de producție;
- e) lucrările, brevetele și invențiile, precum și publicațiile de natură științifică sau informativă realizate de titularii acestora;
- f) tipăriturile, pliantele, broșurile și albumele, realizate în scopul prezentării patrimoniului cultural deținut de muzee, centre de cultură, teatre sau alte instituții similare acestora, ori bunurile culturale sau cu caracter promoțional specifice activității instituțiilor culturale, și comercializate prin fondul propriu al fiecărei instituții culturale sau cu prilejul unor manifestări culturale-artistice organizate de acestea;
- g) mărfurile vândute către vizitatori, în cadrul festivalurilor, târgurilor, saloanelor sau al altor manifestări expoziționale, cu condiția ca acestea să facă obiectul manifestărilor respective;
- h) produsele confiscate și valorificate conform dispozițiilor legale în vigoare;
- i) produsele și serviciile de piață reglementate prin acte normative speciale.

4p/activitate identificată

COMISIE CONCURS
Presedinte - Cuibuș Mariana
Membru - Fărcaș Cecilia-Ioana
Membru - Ghiuruțan Laurențiu-Ionuț

