

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul din data de 15.05.2025 organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de inspector, clasa I, grad profesional superior din cadrul Compartimentului situații de urgență, PSI - Serviciul administrare baze sportive - Direcția patrimoniu

1. Prezențați "utilizarea responsabilă a resurselor publice" așa cum aceasta este reglementată în cuprinsul Secțiunii 1 Capitolului V Titlului II Partea a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Art.441 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

- (1) Funcționarii publici sunt obligați să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar. – 3,75 puncte (1 aspect abordat x 3,75 puncte);
 - (2) Funcționarii publici au obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției publice deținute. – 3,75 puncte
 - (3) Funcționarii publici trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care le revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale. – 3,75 puncte
 - (4) Funcționarilor publici care desfășoară activități în interes personal, în condițiile legii, le este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora. – 3, 75 puncte
- capacitatea de analiză și sinteză, claritate, coerența și logica exprimării- 5 puncte

2. Ce se înțelege prin discriminare directă, discriminare indirectă, hărțuire, acțiuni pozitive, discriminare bazată pe criteriul de sex și violență de gen, conform prevederilor Capitolului I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare? - 20 puncte

BAREM

Art.4 lit. a), b), c), e), g) și I)

Lit. a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă – 2 puncte

Lit. b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare – 3 puncte

Lit. c) prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor – 3 puncte

Lit. e) prin acțiuni pozitive se înțelege acele acțiuni speciale care sunt întreprinse temporar pentru a accelera realizarea în fapt a egalității de șanse între femei și bărbați și care nu sunt considerate acțiuni de discriminare – 2 puncte

Lit. g) prin discriminare bazată pe criteriul de sex se înțelege discriminarea directă și discriminarea indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală a unei persoane de către o altă persoană la locul de muncă sau în alt loc în care aceasta își desfășoară activitatea, precum și orice tratament mai puțin favorabil cauzat de respingerea unor astfel de comportamente de către persoana respectivă ori de supunerea sa la acestea – 5 puncte

Lit. I) prin violență de gen se înțelege fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex. Violența de gen împotriva femeilor este violența care afectează femeile în mod disproporționat. Violența de gen cuprinde, fără a se limita însă la acestea, următoarele fapte: violența domestică, violența sexuală, mutilarea genitală a femeilor, căsătoria forțată, avortul forțat și sterilizarea forțată, hărțuirea sexuală, traficul de ființe umane și prostituția forțată – 5 puncte

3. Clasificați accidentele de muncă, potrivit prevederilor Legii nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă – 20 puncte.

BAREM

ART. 31 din Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă

Accidentele de muncă se clasifică, în raport cu urmările produse și cu numărul persoanelor accidentate, în:

a) accidente care produc incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice; - 3,75 puncte

b) accidente care produc invaliditate; - 3,75 puncte

c) accidente mortale; - 3,75 puncte

d) accidente colective, când sunt accidentate cel puțin 3 persoane în același timp și din aceeași cauză.- 3,75 puncte

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

4. Enumerați 5 atribuții ale protecției civile, conform Legii nr. 481/2004 privind protecția civilă, republicată, cu modificările și completările ulterioare – 20 puncte.

BAREM

ART. 3 alin.(1) din Legea nr. 481/2004 privind protecția civilă:

- enumerarea a 5 atribuții ale protecției civile – 15 puncte (3 puncte/atribuție)

-capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

5. Enumerați 5 obligații ale Consiliului Județean în domeniul apărării împotriva incendiilor conform Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor - 20 puncte

BAREM

ART. 15 din Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor

- enumerarea a 5 obligații ale Consiliul județean – 15 puncte (3 puncte/obligație);

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Onuțan Mihaela
Membru - Coapși Lia-Valeria
Membru - Cocerjin Anca-Mihaela

